



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

RELATÓRIO CONTROLE INTERNO

PRIMEIRO BIMESTRE 2022

JANEIRO E FEVEREIRO



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Controle Interno – Janeiro e Fevereiro 2022

Índice

INTRODUÇÃO	01
CONSELHOS.....	02
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	03
BENEFÍCIOS	04
RECURSOS HUMANOS	05
FOLHA DE PAGAMENTO	5.1
AUDESP FASE III	5.2
SEFIP.....	5.3
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO	06
COMPRAS CONTRATOS E LICITAÇÕES	6.1
ALMOXARIFADO.....	6.2
PATRIMÔNIO.....	6.3
COMPREV.....	6.4
ASSESSORIA JURÍDICA.....	07
RECEPÇÃO	08
INVESTIMENTOS E FINANCEIRO	09
CONTABILIDADE.....	10
CONCLUSÃO.....	11
ANEXO I.....	12
ANEXO II.....	13



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

1. Introdução.

O Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente está disciplinado na Lei Complementar Municipal nº 1017/2020, nos artigos 31, 70 e 74 da Constituição Federal de 1988, no artigo 59 da Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal e nos artigos 76 a 80 da Lei Federal 4320/64 – Lei que prevê controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

As análises procedidas pelo Controle Interno são diretamente com os setores pertencentes a autarquia, sendo todos disponibilizados via documentos e informações diretas.

O papel do Controle Interno é além de fiscalizador, um “braço direto” ao que chamamos de órgãos superiores do IPRESV, uma vez que, a administração pública necessita constantemente de evolução.

Em outras palavras, o papel da Controladoria é edificar cada vez mais o corpo técnico e os trabalhos do RPPS.

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, instituído pela Lei Complementar 384 de 25 de outubro de 2002, regulamentado pela Lei Complementar 606/2009 e Lei Complementar 635/2010, conta em sua estrutura organizacional com Conselhos Administrativo e Fiscal, Superintendência, Coordenadoria Geral, Coordenadoria de Investimentos, Controladoria Interna, Diretoria de Administração, Diretoria de Benefícios, Diretoria de Contabilidade, Diretoria de Recursos Humanos, Diretoria Financeira.

Desde o ano de 2010, o IPRESV conta com a segregação de massas, instituída pela Lei Complementar 635/2010.

A segregação de massas deu-se pela necessidade de equilibrar o cálculo atuarial, em outras palavras, equilibrar os gastos com as aposentadorias e pensões do RPPS.

Desta forma, o IPRESV passou a conter duas massas, sendo a 1ª de caráter financeiro e a 2ª caráter previdenciário.

O presente relatório apresenta uma análise feita do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, entre os meses de janeiro e fevereiro de 2022.

As análises apreciaram os acontecimentos entre os meses abrangendo as áreas de benefícios, recursos humanos, contabilidade, investimentos, financeiro, administração, recepção, COMPREV, CADPREV, comitê de investimentos, planejamento estratégico e PRÓ Gestão.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Foram apreciados também, as deliberações da Alta administração, representada pelos Conselhos de Administração e Fiscal.

Conselho de Administração – Órgão Superior de gerenciamento, normatização e deliberação. Composto por 7 membros, 3 indicados pelo Prefeito Municipal, 2 indicados pela Câmara Municipal e 2 indicados pelo Sindicatos dos Servidores. Sendo todos estes servidores de carreira e segurados do Regime Próprio de Previdência Social de São Vicente.

Conselho Fiscal - Órgão Consultivo, de fiscalização e Controle Interno. Composto por 7 membros, 3 indicados pelo Prefeito Municipal, 2 indicados pela Câmara Municipal e 2 indicados pelo Sindicato dos Servidores. Sendo todos estes servidores de carreira e segurados do Regime Próprio de Previdência Social de São Vicente.

A autarquia, conta com o Comitê de Investimentos, órgão autônomo de caráter consultivo, deliberativo e não remunerado, com a competência de debater e definir a aplicação de recursos financeiros do IPRESV, observando a política de investimentos aprovada pelo Conselho de Administração e a legislação em vigor, conforme aduz o texto do Decreto Municipal 3569-A de 18 de outubro de 2012.

São 5 membros, sendo o Superintendente, o Coordenador de Investimentos, um membro indicado pelo Conselho Fiscal, um membro indicado pelo Conselho de Administração e um membro indicado pelo Prefeito. A cadeira no Comitê durará o tempo em que os nomeados permanecerem com suas nomeações.

Feito tais considerações, passo a redigir análise feita durante esses 2 (dois) meses.

2 – Conselhos.

Entre os meses analisados, os Conselhos de Administração e Fiscal se reuniram presencialmente nas dependências do IPRESV, respeitando todos os protocolos de segurança, no dia 31 de janeiro de 2022, sendo no período da manhã o Conselho Fiscal e no período da tarde o Conselho de Administração.

Nas reuniões foram deliberados os seguintes temas, conforme ata disponível junto ao site do IPRESV no seguinte link.

84ª Reunião Conselho Fiscal realizada às 10h00m.

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/ATA84CONSELHOFISCAL.pdf>

Apreciar e emitir parecer sobre os balancetes dos meses de novembro e dezembro de 2021;
Concessão de Benefícios;

Rua José Gonçalves da Mota Junior, 14 – Vila Valença – São Vicente/SP – CEP: 11390-050

Site: ipresv.sp.gov.br – 13 3466-8213



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Política de Investimentos;
Assuntos gerais.

Após análise desta Controladoria, verificou-se que nenhum item deixou de ser apreciado pelo Conselho Fiscal.

Importante salientar que, nos itens gerais foi levada apreciação do Conselho a Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos para o exercício de 2022 tendo em vista as mudanças ocorridas trazidas pela Resolução CMN nº 4693 de 25 de novembro de 2021.

Todos os itens foram apreciados na reunião conforme ata em anexo, bem como aprovados.

Reunião Conselho de Administração realizada às 15h

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/ATA87REUNIAO.pdf>

Votar os balancetes referente aos meses de novembro e dezembro de 2021;
Política de Investimentos;
Concessão de Benefícios;
Assuntos Gerais.

Os balancetes foram aprovados.

Após análise desta Controladoria, verificou-se que nenhum item deixou de ser apreciado pelo Conselho de Administração.

3 – Comitê de Investimentos.

Como já informado, o Comitê de Investimentos, composto por 5 membros, com 80% de seus membros possuidores de certificação.

O Comitê se reuniu no dia 16 de fevereiro de 2022 e deliberou sobre os seguintes temas, conforme ata a seguir:

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/atas/ATA36COMITE.pdf>.

Por ora, cabe dizer que conforme a ata, a deliberação quanto a readequação da carteira de investimentos do IPRESV com prazo para finalização em 120 dias, ficará sobre análise desta Controladoria, afim de observar se os enquadramentos respeitarão os estabelecidos pela nova Resolução CMN.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Informo ainda que em consulta ao sistema da LDB, consultoria financeira que presta serviços os ao IPRESV, os fundos de renda fixa alocados no ITAU SOBERANP RF SIMPLES FP FICFI está no limite estabelecido pelo o artigo 7º, inciso III alínea a da Resolução 4963/2021.

LDB EMPRESAS Posições Relatórios ▾

Carteira | Meta Atuarial | Rentabilidade por Artigo | Análise de Liquidez | Alocação | Lâminas dos Fundos | Movimentações | Análise de Risco | Indexadores | Observações | PDF

SÃO VICENTE - FINANCEIRO 31/03/2022

POSIÇÃO DE ATIVOS E ENQUADRAMENTO

RENTA FIXA 100,00%

Artigo 7º III, Alínea a (Fundos Renda Fixa)

Gestor	Admin.	Ativo	Volatilid. a.a. (%)	Rentab. Mês (%)	Rentab. Ano (%)	Valor (R\$)	% Carteira	PL do Fundo	% Fundo
ITAU	ITAU	ITAU SOBERANO RF SIMPLES LP FICFI	0,18	0,91	2,49	4.955.988,29	100,00	26.686.775.667,56	0,02
Sub-total Artigo 7º III, Alínea a			0,18	0,91	2,49	4.955.988,29	100,00		
Renda Fixa			0,18	0,91	2,49	4.955.988,29	100,00		
Total			0,18	0,91	2,49	4.955.988,29	100,00		

Sendo assim, futuros enquadramentos neste investimento não serão possíveis.

4 – Área de Benefícios.

Situado na Diretoria de Benefícios, contém em sua estrutura 02 servidores.

O IPRESV entre os meses de julho e agosto concedeu um total de 24 aposentadorias, sendo 19 da primeira massa e 05 da segunda massa conforme tabela a seguir:

NOME SERVIDOR	DATA APOS	PORTARIA	MASSA
MARIA REGINA RAMOS BORGES	1º/01/2022	001/2022	1ª
NAIR DOLORES VELASCO	1º/01/2022	002/2022	2ª
FERNANDO POTENZA DA SILVA LEITE	1º/01/2022	003/2022	2ª
NILCEIA ANDRADE CARVALHO DE LIMA	1º/01/2022	004/2022	1ª
NANCI TANIKAWA LOPES	1º/01/2022	005/2022	1ª
LUCIO UBIRAJARA FERREIRA	1º/01/2022	006/2022	1ª
MICHAEL ALEX MARTINS DAS NEVES	1º/01/2022	007/2022	1ª
ROSANGELA BENETTE TAVARES	1º/01/2022	008/2022	1ª
JUDENIR MARIA PEREIRA DE ALMEIDA	1º/01/2022	009/2022	1ª
ROSEMEIRE DOS SANTOS ROCHA REIS	1º/01/2022	010/2022	2ª
MICHELA OSORIO	1º/01/2022	011/2022	1ª
VIVIANE FIORAVANTE RAMOS RESENDE	1º/01/2022	012/2022	2ª
KÁTIA MARIA CORRÊA DE LARA	1º/01/2022	013/2022	1ª



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

NOME SERVIDOR	DATA APOS	PORTARIA	MASSA
JOSE CARLOS	1º/02/2022	023/2022	1ª
KATIA EMILIA DOS SANTOS REIS BISPO	1º/02/2022	020/2022	1ª
MOISES LEMOS BELARMINO	1º/02/2022	017/2022	1ª
IZABEL FRANCISCA DE MEDEIROS	1º/02/2022	019/2022	2ª
ROSI ELISA BERALDO BANDEIRA	1º/02/2022	018/2022	1ª
LEIA MARCIA ALIAGA	1º/02/2022	022/2022	1ª
PATRICIA MARA DE LIMA VERISSIMO	1º/02/2022	024/2022	1ª
JUAREZ APARECIDO MACENA	1º/02/2022	027/2022	1ª
ROSIMARY RUBIO DE BRITO	1º/02/2022	026/2022	1ª
MARCIA DE FRANCA BARBOZA	1º/02/2022	025/2022	1ª
MARIA HELENA DIAS DAS NEVES DE ABREU	1º/02/2022	021/2022	1ª

Foram concedidas o total de 11 pensões.

NOME PENSIONISTA	PROCESSO	PORTARIA
MARTA DE JESUS DOS ANJOS	981/2021	014/2022
TEREZINHA COELHO DA SILVA	998/2021	015/2022
FERNANDO PINHEIRO RIBAS	041/2022	016/2022

NOME PENSIONISTA	PROCESSO	PORTARIA
JANETE RIBEIRO ANDRADE	076/2022	029/2022
IVONE BAZANTE VIEIRA	142/2022	030/2022
ANTONIA DE SOUZA CAVALCANTE	078/2022	028/2022
REGINA SANDRA CANDIDO	142/2022	031/2022
DANIELLY DE JESUS	123/2022	032/2022
ROSA MARIA DA SILVA	123/2022	033/2022
DIVINA APARECIDA CAROBA	151/2022	034/2022
ZELIA APARECIDA DOS REIS	148/2022	035/2022

Quanto aos abonos de permanência foi concedido apenas 01.

NOME SERVIDOR	REGISTRO	INÍCIO BENEF.	PROCESSO	MASSA
FRANCISCO APARECIDO VAZ	12.697	02/02/2022	617/2021	1



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

E por fim, foram concedidas 11 Certidões de Tempo de Contribuição para os seguintes servidores:

PROCESSO	DATA	CERTIDÃO Nº	Servidor	Regist	Cargo	Per. Admis.	Per. Exoner.	Destino
68681/2021	06/01/2022	001/2022	VIRGINIA MARA LOPES CARVALHO DE OLIVEIRA	18.213	PROFESSOR ADJUNTO II	01/02/2011	08/01/2016	PREF. GUARUJA
356/2022	07/01/2022	004/2022	EDNALVA DE SOUZA	60.213	PROFESSOR ADJUNTO I	03/07/2013	15/10/2014	PREF. PRAIA GRANDE
003/2022 - CM	14/01/2022	001/2022 - CM	LAURA PEREIRA CALISTO	66	ASSESSOR PARLAMENTAR	13/02/1990	31/12/1992	PREF. PRAIA GRANDE E PREF. SÃO VICENTE
1120/2022	17/01/2022	008/2022	FERNANDA AZEVEDO SANTANA	19.206	PROGRAMADOR DE SISTEMAS	06/07/2012	01/03/2021	INSS
65377/2021	17/01/2022	006/2022	MARIA DE LOURDES LUNA DOS SANTOS GARCIA	13.590	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	11/09/1995	12/02/2003	PREF. CUBATÃO
47811/2017	18/01/2022	13/2022	MARISA REQUEIJO ROCHA	5.929	PROFESSORA	24/03/1987	19/09/2000	PREF. SANTOS E INSS
096/2022	24/01/2022	014/2022	ROSANA SIGLER	1174-6	PSICOLOGA	22/02/1994	31/07/1995	INSS
3129/2022	26/01/2022	24/2022	DIEGO CASTRO DE SANTANA	15.284	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	09/04/2006	16/04/2009	TJ SP
3305/2022	28/01/2022	27/2022	ANTONIO CATSELIDIS	11.797	OPERADOR DE SOM	29/03/1999	21/11/2002	JUSTIÇA FEDERAL DE 1º GRAU SP
6832/2022	03/02/2022	30/2022	LILIAN DOS SANTOS DANTAS	17.943	PROFESSOR ADJUNTO I	01/02/2011	20/08/2013	PREF. SANTOS
51533/2021	17/02/2022	216/2021	JOSE DAVID GOMES DA SILVA SERAFIM	4.354	GUARDA CIVIL 1ª CLASSE	08/02/1995	04/05/2005	INSS

5- Recursos Humanos.

5.1 – Folha de Pagamento.

A folha de pagamento do IPRESV é dividida entre os servidores inativos e pensionista e servidores cedidos à autarquia.

Localizada no setor de Recursos Humanos, contém duas servidoras atuando nas atividades.

O pagamento de tais benefícios respeitou os artigos 1º, incisos XIII e XIV, 5º, incisos e 6º, incisos e principalmente art 8º, todos da LC 635/2010.

Foi respeitado ainda o dia de pagamento na sua integralidade aos aposentados, pensionistas e ativos (último dia útil do mês).

A folha de pagamento do IPRESV segue cronograma próprio para seu fechamento de folha, entretanto quando necessário e amparada por lei, há possibilidade de suplementação da mesma.

Houve entre os meses em análise as seguintes informações:



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

RH - Base Janeiro/2022	
Incluídos em Folha	13 Aposentadorias (7 INV, 5 TC, 1 IDADE) e 1 Pensão Por morte
Total de Vencimentos/ Ativos	R\$ 120.740,39
Férias	-
Pagamento de adiantamento de 13º	02 pagamentos para servidores ativos do IPRESV
Houve cruzamento de dados SISOBI	Sim - última consulta referente à competência dez/2021.
Quantidade de óbitos	11
Excluídos da Folha de Pagamento	13
Data de lançamento das parcelas de consignados	20/01/2022
Data de envio dos relatórios bancários e margens	28/01/2022
Data de pagamento de vales transportes	28/01/2022
Data de envio de arquivo remessa Folha	27/01/2022
Data de Pagamento Folha	28/01/2022
Data de envio de arquivo remessa Cesta Básica	07/02/2022
Data de pagamento Cesta Básica	08/02/2022
Data de arquivo de remessa Abono Alimentação	14/01/2022
Data de pagamento Abono Alimentação	14/01/2022
Data do envio AUDESP	Resumo Folha 14/02/2022 ID 11165576 Folha ordinária 14/02/2022 ID 11165570 Pagamento Folha 14/02/2022 ID 11165573
Data do envio SEFIP	12/01/2022 - Atraso - segurança da rede impedia o envio do arquivo.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

INFORMAÇÕES PARA CONTROLE INTERNO - RH - Base Fevereiro/2022	
Inclusão de Pensão Alimentícia	01 inclusão de pensão alimentícia
Incluídos em Folha	11 Aposentadorias (2 IDADE, 4 INV, 5 TC) e 5 Pensões por morte
Total de Vencimentos/ Ativos	R\$ 132.158,42
Pagamento de adiantamento de 13º	02 pagamentos para servidores do IPRESV
Alterações por determinação judicial Houve cruzamento de dados SISOB	Alteração de desconto judicial 20% para 30% da renda líquida de 01 aposentado não
Quantidade de óbitos	6
Excluídos da Folha de Pagamento	6
Data de exclusão de falecidos de folha	vide listagem
Data de lançamento das parcelas de consignados	21/02/2022
Data de envio dos relatórios bancários e margens	25/02/2022
Data de pagamento de vales transportes	25/02/2022
Data de envio de arquivo remessa Folha	24/02/2022
Data de Pagamento Folha	25/02/2022
Data de envio de arquivo remessa Cesta Básica	07/03/2022
Data de pagamento Cesta Básica	08/03/2022
Data de arquivo de remessa Abono Alimentação	14/02/2022
Data de pagamento Abono Alimentação	15/02/2022
Data do envio AUDESP	Resumo Folha 16/03/2022 ID 11317496 Folha ordinária 16/03/2022 ID 11317487 Pagamento Folha 16/03/2022 ID 11317491
Data do envio SEFIP	04/03/2022
Data do envio DIRF	21/02/2022 Recibo 01.32.89.99.47-59



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

A evolução da folha nos meses em análise está no anexo I desse relatório.

Por fim, com o reajuste concedido pelo governo federal gerou um novo cálculo para os aposentados e pensionistas enquadrados no sistema de média, tal evolução foi impactada em um total de 1008 pessoas da nossa folha de pagamento. O Anexo II desse relatório traz os valores para cada benefício e o total projetado para a folha de pagamento do IPRESV.

5.2 – AUDESP Fase III.

A fase III da AUDESP tem a função de receber as informações referente aos atos de pessoal, sendo seu envio de obrigação mensal.

Por fim, constatou-se por parte deste setor que os demais envios necessários sobre pessoal e folha de pagamento foram respeitados e emitidos apreciação do Tribunal de Contas do Estado de SP, responsável pela análise dos arquivos enviados à AUDESP.

5.3 – SEFIP

“O Sistema Empresa de Recolhimento do FGTS e Informações à Previdência Social (SEFIP) é um aplicativo desenvolvido pela Caixa para o empregador. Disponível gratuitamente, a ferramenta torna o processo de recolhimento regular do FGTS mais ágil e seguro.

O sistema é destinado a todas as pessoas físicas, jurídicas e contribuintes equiparados a empresa, sujeitos ao recolhimento do FGTS, e é responsável por consolidar os dados cadastrais e financeiros dos contribuintes e trabalhadores para repassar ao FGTS e à Previdência Social.

Os arquivos gerados pelo SEFIP devem ser transmitidos pela internet, por meio do Conectividade Social, e a GRF emitida deve ser recolhida até o 7º dia do mês seguinte àquele em que a remuneração do trabalhador foi paga.

O valor a ser creditado na conta vinculada do trabalhador é calculado com base na remuneração do empregado.”

Entre os meses houve apenas o recolhimento de INSS, tendo em vista que os comissionados não gozam do direito ao FGTS.

Houve atraso na entrega da SEFIP no mês de janeiro. Por ora não houve nenhum dano ao IPRESV quanto ao atraso, contudo é importante que medidas sejam tomadas para que tais informações respeitem o prazo.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

6- Diretoria de Administração.

Setor responsável pelos atos administrativos do IPRESV, possuiu em sua estrutura 03 servidores. O setor realiza as atividades de COMPREV, emissão de portarias, certidões, declarações, almoxarifado, compras, contratos, patrimônio, Tribunal de Contas, entre outras atividades relatadas.

O envio das aposentadorias e pensões ao longo do exercício de 2021 ao Sistema de Controle de Admissão e Aposentadoria/Pensão fiscalizado pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, deve ocorrer até o dia 31 (trinta e um) de janeiro relativas ao exercício anterior.

A recepção das informações junto ao sistema Siscaa das aposentadorias e pensões se deu no dia 02 de fevereiro de 2022.

Informo ainda, que foram um total de 142 aposentadorias e 45 pensões, referente ao exercício de 2021.

6.1 – Compras, Contratos e Licitações

As compras, contratos e licitações, possuem processos próprios para as análises das documentações.

Tendo sua origem iniciada no setor de Administração, o processo é encaminhado para Comissão Permanente de Licitações do IPRESV para cotação de valores e posteriormente encaminhado ao setor jurídico para parecer técnico, respeitando todas as formalidades exigidas pela Lei 8666/93.

Nesse primeiro bimestre o IPRESV efetuou a compra de material de escritório, confecção das cartilhas do Programa PREPARE-SE.

Realizou 02 termos aditivos em janeiro, aos contratos 01/2020 e 01/2018.

Contratou 01 novo serviço de vigilância das dependências do IPRESV na modalidade dispensa de licitação.

Analisando a documentação, não foram encontradas irregularidades. A fundamentação da dispensa de licitação pelo valor, conforme artigo 24, inciso II da Lei 8666/93 foi respeitada.

Com isso, todos os processos de compras, seguiram as formalidades, desde o processo de abertura de compra, até a liquidação e pagamento dos serviços prestados.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

No mês de janeiro foram enviadas informações a fase IV da AUDESP os seguintes contratos:

CONTRATO 01/2022 GRIFON
CONTRATO 4032/2022 COMPREV
T.A. N.º 02 AO CONTRATO 01/2020 P.A. 1177/2019
T.A. N.º 04 AO CONTRATO 01/2018 P.A. 1064/2017

6.2 – Almoxarifado.

A autarquia conta com armários de almoxarifado, exercendo a Diretoria de Administração o controle dos produtos ali recebidos e retirados.

Para tal controle, existe planilha própria, onde as prestadoras de serviços da limpeza e os servidores informam qual foi o material retirado para utilização desses.

Mensalmente, as informações são direcionadas ao SUP, sistema de controle, que direciona as informações ao Tribunal de Contas do Estado, praticando assim a transparência e controle necessário.

Sendo analisada as informações prestadas, foi verificado que a entrada e retirada dos utensílios está de acordo com o que consta no almoxarifado da autarquia, não havendo assim prejuízo algum ao erário.

6.3 – Patrimônio

O controle patrimonial, ocorre sempre que há necessidade de mudança de patrimônios da autarquia, baixa para inventário, bem como quando há compras de materiais permanentes.

Nos meses em análise nenhum bem foi adicionado ou desincorporado.

6.4 - COMPREV.

O Sistema de Compensação Previdenciária realizado pela Diretora de Administração, atuando em processo próprio, apresentou os seguintes relatórios:



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Requerimentos RPPS Janeiro/22

Solicitante	Destinatário	Águard. Análise	Águard. An. Médica	Compensado	Em Análise	Em Compensação	Em Exigência	Indeferido	Em Análise Perito Médico
SAO VICENTE	BEBEDOURO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	CUBATÃO	0	0	0	0	1	0	0	0
SAO VICENTE	DIVINÓPOLIS	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	GUARAPARI	0	0	0	0	1	0	0	0
GUARUJA	SAO VICENTE	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	JUSTICA FEDERAL	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MARANHAO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MARICA	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	MATO GROSSO DO SUL	2	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MINAS GERAIS	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MINISTERIO DA SAUDE	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	OSASCO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	PERUIBE	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	PRAIA GRANDE	5	3	0	0	1	0	0	0
SAO VICENTE	SANTOS	7	3	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SAO BERNARDO DO CAMPO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO PAULO (CAPITAL)	SAO VICENTE	2	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SAO PAULO (CAPITAL)	4	0	0	0	0	0	0	0
SAO PAULO (ESTADO)	SAO VICENTE	0	1	0	0	0	2	0	0
SAO VICENTE	SAO PAULO (ESTADO)	48	2	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SARANDI	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SOCORRO	1	0	0	0	0	0	0	0

Relatório de Ajuste de Contas RPPS Janeiro/22

Solicitante	Destinatário	Estoque Bruto	Estoque Líquido	Requer. de Estoque	Requer. Concedidos	Fluxo Acumulado Bruto	13º Fluxo Acumulado	Fluxo Acumulado Líq.	Requer. de Fluxo	Fluxo Bruto	13º Fluxo	Fluxo Líquido	Total Líquido	Valor a receber
GUARAPARI	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	GUARAPARI	33.193,24	33.193,24	1	0	0	0	0	1	1.332,17	0	1.332,17	1.332,17	1.332,17
PRAIA GRANDE	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	PRAIA GRANDE	1.269,68	1.269,68	1	0	0	0	0	1	55,81	0	55,81	55,81	55,81
CUBATÃO	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	CUBATÃO	5.547,74	5.547,74	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Pagamento Detalhado RPPS Janeiro/22

Origem	Registro	Nome	Valor a receber	Massa
GUARAPARI	18543	MARIA DOLORES MARTI TRAVER	1.332,17	2ª
PRAIA GRANDE	12470	ANA MARIA FILOMENA RODRIGUES PEREIRA GUELLI	55,81	1ª
CUBATÃO	12207	YEDA XAVIER VALADÃO VICENTE	0,00	1ª

Relatório de Requerimentos RGPS Janeiro/22

Solicitante	Destinatário	Aguard. Análise	Aguardando An. Médica	Compensado	Em Compensação	Em Exigência	Indeferido
RGPS	SAO VICENTE	23	0	5	14	171	0
SAO VICENTE	RGPS	556	51	61	77	361	0

Relatório de Ajuste de Contas RGPS Janeiro/22

Solicitante	Destinatário	Requer. de Fluxo	Fluxo Bruto	13º Fluxo	Valor Glosa Fluxo	Fluxo Líquido	Total Líquido	Valor a receber
RGPS	SAO VICENTE	14	1.332,38	0	0	1.332,38	1.332,38	
SAO VICENTE	RGPS	77	16.538,21	0	7.765,10	8.773,11	8.773,11	7.440,73

Relatório de Requerimentos RPPS Fevereiro/22

Solicitante	Destinatário	Aguard. Análise	Aguard. An. Médica	Compensado	Em Análise	Em Compensação	Em Exigência	Indeferido	Em Análise Perito Médico
SAO VICENTE	BEBEDOURO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	CUBATAO	0	0	0	0	1	0	0	0
SAO VICENTE	DIVINOPOLIS	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	GUARAPARI	0	0	0	0	1	0	0	0
GUARUJA	SAO VICENTE	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	JUSTICA FEDERAL	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MARANHAO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MARICA	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	MATO GROSSO DO SUL	2	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MINAS GERAIS	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	MINISTERIO DA SAUDE	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	OSASCO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	PERUIBE	0	0	0	1	0	0	0	0
SAO VICENTE	PRAIA GRANDE	5	3	0	0	1	0	0	0
SAO VICENTE	SANTOS	7	3	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SAO BERNARDO DO CAMPO	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO PAULO (CAPITAL)	SAO VICENTE	2	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SAO PAULO (CAPITAL)	4	0	0	0	0	0	0	0
SAO PAULO (ESTADO)	SAO VICENTE	0	1	0	0	0	6	0	0
SAO VICENTE	SAO PAULO (ESTADO)	48	2	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SARANDI	1	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	SOCORRO	1	0	0	0	0	0	0	0

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Ajuste de Contas RPPS Fevereiro/22

Solicitante	Destinatário	Estoque Bruto	Estoque Líquido	Requer. de Estoque	Requer. Concedidos	Fluxo Acumulado Bruto	13º Fluxo Acumulado	Fluxo Acumulado Liq.	Requer. de Fluxo	Fluxo Bruto	13º Fluxo	Fluxo Líquido	Total Líquido	Valor a receber
GUARAPARI	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	GUARAPARI	33.193,24	33.193,24	1	0	0	0	0	1	1.332,17	0	1.332,17	1.332,17	1.332,17
PRAIA GRANDE	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	PRAIA GRANDE	1.269,68	1.269,68	1	0	0	0	0	1	55,81	0	55,81	55,81	55,81
CUBATÃO	SAO VICENTE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAO VICENTE	CUBATÃO	5.547,74	5.547,74	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Relatório de Pagamento Detalhado RPPS Fevereiro/22

Origem	Registro	Nome	Valor a receber	Massa
GUARAPARI	18543	MARIA DOLORES MARTI TRAVER	1.332,17	2ª
PRAIA GRANDE	12470	ANA MARIA FILOMENA RODRIGUES PEREIRA GUELLI	55,81	1ª
CUBATÃO	12207	YEDA XAVIER VALADÃO VICENTE	0,00	1ª



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Requerimentos RGPS Fevereiro/22

Solicitante	Destinatário	Aguard. Análise	Aguardando An. Médica	Compensado	Em Compensação	Em Exigência	Indeferido
RGPS	SAO VICENTE	23	0	5	14	172	0
SAO VICENTE	RGPS	582	53	64	77	362	0

Relatório de Ajuste de Contas RGPS Fevereiro/22

Solicitante	Destinatário	Requer. de Fluxo	Fluxo Bruto	13º Fluxo	Valor Glosa Fluxo	Fluxo Líquido	Total Líquido	Valor a pagar
RGPS	SAO VICENTE	14	1.332,38	0	0	1.332,38	1.332,38	
SAO VICENTE	RGPS	76	16.233,60	0	66.303,44	- 50.069,84	- 68.579,97	69.912,35

Emitido os relatórios, a Diretora de Administração, informa a Diretora Financeira os valores a serem pagos. Esta por sua vez acompanha os pagamentos em conta própria do IPRESV.

7 – Assessoria Jurídica.

Setor que realiza assessoramento jurídico, emite pareceres técnicos, bem como procede com os acompanhamentos e defesas processuais.

No primeiro bimestre nenhuma demanda foi ingressada contra o IPRESV, tampouco houve nenhuma decisão judicial transitada em julgado para aplicação de efeitos.

Quanto aos processos administrativos, nos meses em análise, o jurídico deu os pareceres técnicos em todos os processos de aposentadoria e pensão, bem como, nos de compras, contratos, convênios e ainda solicitações administrativas, como, pedido de isenção de imposto de renda.

8- Recepção.

Setor que realiza os atendimentos aos cidadãos e responsável pelo Fale Conosco

São os meios de entrada das demandas dos usuários, bem como agendamentos para atendimentos junto aos setores do IPRESV.

Ligada ao setor de Recursos Humanos, sua estrutura administrativa contém uma servidora e uma patrulheira.

A forma de contato mais utilizada é o telefone. O principal canal de registro de demandas no sexto bimestre de 2021 foi o whatsapp, com 228 manifestações.

Quanto ao tipo de manifestação, os assuntos são variados, como horário de funcionamento, data de pagamento, entre outros, gerando um total de 95 manifestações.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Nos meses analisados, 39 requerimentos foram registrados, sendo, pedidos de aposentadoria, pensão por morte, cópias de processo e de planilha de saldo, além de pedido de envio de Declaração de Licença sem Vencimentos.

26 foram solicitações sobre agendamento para contagem de tempo para aposentadoria junto à Diretoria de Benefícios.

Por email, foram 17 contatos solicitando informações diversas. Fizemos o recebimento e despacho de 70 ofícios, entre eles, 26 da PMSV, 7 do SINDSERV, 4 SINTRAMEM, 25 da Caixa de Saúde,

4 da SESAU e 3 do CAMPSV. Recebemos 18 processos para homologação de CTC, além de 38 requerimentos diversos.

9 – Investimentos e Financeiro.

Setor de Investimentos e Financeiro da autarquia conta com 02 servidores.

O RPPSSV adotou o modelo de gestão própria das aplicações dos recursos, de acordo com o artigo 3º §5º, inciso II da Portaria MPS nº 519/2011 e alterações, promovendo assim, o devido credenciamento e seleção das Instituições Financeiras.

A entidade também possui contrato celebrado com a empresa de consultoria de investimentos, devidamente habilitada pela CVM para auxiliar nas aplicações, alocações e análises de risco quanto ao mercado financeiro.

O IPRESV no período atendeu as normas federais, bem como do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo quanto ao encaminhamento regular e tempestivo das informações e demonstrativos relativos aos investimentos do RPPS ao sistema AUDESP.

Referente a análise feita de Investimentos, constatou-se que:

Em 03 de janeiro do corrente ano, entrou em vigor a nova Resolução CMN nº 4963/2021, em substituição à Resolução 3922/2010. A autarquia precisou realizar adequações necessárias na Política de Investimentos. Realizou-se alocações novas, sendo 25% em Títulos Públicos do Tesouro Nacional (Selic), 10% em Fundos, 100% Títulos Públicos – Referenciado, 10% em Fundos de Renda Fixa, 10% em Ativos Financeiro de Renda Fixa de emissão com obrigação ou coobrigação de Instituições Financeiras Bancárias, 2% em Fundos de Renda Fixa “Crédito Privado”, 15% em Fundos de Ações, 7% em Investimentos no Exterior, 3% em Ações – BDR Nível I e 10% em Fundos Multimercados.

As aplicações em renda fixa renderam negativamente um percentual de 0,26%, isto porque, ocorreu uma absurda desvalorização de todos os fundos IMA-B, como o IPRESV possui 30% da sua carteira investida, o impacto foi considerável.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Na renda variável (Fundo de Ações), a rentabilidade foi de 6,41%, obtendo assim, o melhor rendimento.

Com relação aos fundos de investimentos no exterior e BDR Nível I, obteve a maior porcentagem negativa, totalizando 19,57%.

Encerrou o mês de janeiro com uma desvalorização dos ativos, de 1,56%, perfazendo um montante investido de R\$ 224.122.381,90 (duzentos e vinte e quatro milhões, cento e vinte e dois mil, trezentos e oitenta e um reais e noventa centavos), sendo 68,42% alocados em renda fixa, 14,33% em renda variável, 7,32% em investimentos no exterior e ações BDR nível I e 9,92% em investimentos estruturados.

No mês de fevereiro o IPRESV resgatou R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões) do fundo ITAU INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA a fim de proceder a compra de títulos públicos com rendimentos acima da meta atuarial, no intuito de conseguir enquadrar a carteira de ativos à Política de Investimentos de 2022.

Ocorreu a compra de Títulos Públicos do Governo, sendo (NTN-B 15/08/2016 – IPCA + 5,19% E NTN – B 15/08/2020 – IPCA 5,40% no valor de R\$ 19.995.466,00 (dezenove milhões, novecentos e noventa e cinco mil, quatrocentos e quarenta e seis reais)

O IPRESV arrecadou referente aos cupons de juros semestrais no valor de R\$ 555.979,46 (quinhentos e cinquenta e cinco mil, novecentos e setenta e nove reais e quarenta e seis centavos), sendo aplicado no fundo ITAU ALOCAÇÃO DINÂMICA.

Conforme passado pelo Coordenador de Investimentos em relatório, tal valor será depositado sempre nos meses de fevereiro e agosto.

Na renda variável (Fundo de Ações) art 8º novamente o IPRESV fechou negativo, com 1,27%.

Com relação aos fundos de investimentos no exterior e BDR Nível I, o cenário novamente foi negativo, no percentual de 6,60%.

O mês de fevereiro não apresentou cenário positivo nem nos fundos de multimercados que encerraram com o negativo de 1,82%.

O Comitê de Investimentos em reunião no dia 16/02/2022, solicitou a Coordenadoria de Investimentos que elaborasse um estudo de adequação da carteira, para que, no máximo de 120 dias esteja enquadrada as estratégias da Política de Investimentos.

Por ora, é o que me cabe informar.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Títulos Públicos (+ 3,60%)
Renda Fixa (+ 1,19%)
Renda Variável (- 1,27%)
Investimentos no Exterior (-6,60%)
Investimentos Estruturados (-1,82%)

Total de Rendimentos fev/22 (-0,09%)

Rendimentos no Bimestre			
Mês	Meta	Índice	Diferença
janeiro	1,08%	-1,62%	-2,70%
Fevereiro	1,38%	-0,09%	-1,47%

4-) Aplicações e Resgates:

Mês	Aplicações	Resgates
Janeiro	R\$ 4.391.318,29	R\$ 413.010,07
Fevereiro	R\$ 4.155.521,85	R\$ 416.776,46
Total	R\$ 8.546.840,14	R\$ 829.786,53

Todos os demonstrativos foram enviados no prazo.

Até o presente momento não houve correção ao DAIR, como já apontado por esta Controladoria no relatório do bimestre anterior. Informo ainda que a Coordenadoria de Investimentos comunicou que está tentando junto ao sistema CADPREV a correção.

Entre os meses analisados, referente aos parcelamentos efetuados pelo ente cabe a mim informar que a primeira (plano financeiro) está em dia quanto aos parcelamentos.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

1ª Massa

PARC. Nº	PARCELA	VENC.	DATA PAGTO	DEVIDO	RECEBIDO
169/18	48	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 46.491,85	R\$ 46.491,85
170/18	48	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 52.593,71	R\$ 52.593,71
171/18	48	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 224.994,30	R\$ 224.994,30
357/18	48	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 229.033,99	R\$ 229.033,99
358/18	48	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 22.387,53	R\$ 22.387,53
193/19	35	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 164.857,42	R\$ 164.857,42
194/19	35	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 123.751,68	R\$ 123.751,68
198/19	35	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 453.787,20	R\$ 453.787,20
937/19	25	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 214.136,84	R\$ 214.136,84
20/20	25	28/02/2022	24/02/2022	R\$ 145.827,98	R\$ 145.827,98
TOTAL - FEVEREIRO/21				R\$ 1.677.862,50	R\$ 1.677.862,50

Quanto aos débitos de parcelamentos de segunda massa (plano previdenciário) e cota patronal das contribuições, cabe informar que até a presente data o ente deixou em aberto os parcelamentos de nº 881/2021, 882/2021 e 906/2021. Os repasses referente a cota patronal não foram em sua totalidade.

10 – Diretoria de Contabilidade.

O setor de contabilidade conta com 02 servidores designados.

No exercício de 2022, o orçamento do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente foi estabelecido em lei no valor fixado de R\$ 149.884.000,00 (cento e quarenta e nove milhões, oitocentos e oitenta e quatro mil reais).

A Lei Orçamentária 4086/2020, contém os programas e ações que estão previstos na Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2022 e no Plano Plurianual.

Com referência ao IPRESV a Programação Financeira e o Cronograma de desembolso mensal são realizados através de autorização de pagamento e relatório de contas a pagar.

Analisando os processos e informações prestadas ao Tribunal de Contas do Estado, foi percebido que os processos contábeis respeitaram os ditames legais, o plano de contas previsto para as Unidades Gestoras de Regime Próprio.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Todos os prazos de envio de demonstrativos para AUDESP, Secretária da Previdência, Prefeitura Municipal de São Vicente, Conselhos Fiscal e Administrativos foram realizados.

As segregações como: renda variável e fixa, receitas e despesas extra orçamentárias, respeitou os planos financeiros e previdenciários.

Não foram utilizados valores entre os planos.

Os pagamentos respeitaram os processos, sendo primeiramente determinado a dotação, posteriormente empenho, assinatura do ordenador da despesa, liquidação e pagamento.

Não houveram pagamentos sem nota fiscal, nem a CNPJ's irregulares.

O regime de adiantamento, prestou contas conforme IN 01/2020 do TCE/SP, foram respeitados os incisos do artigo 62 da Instrução, sendo tais informações autuadas em processo próprio.

Ressalto ainda que os recursos financeiros destinados para a cobertura do déficit financeiro, referente a massa 1 do IPRESV são contabilizados e denominados como recursos para insuficiência financeira, sendo estes arquivados separadamente, conforme o exigido pela segregação de massas.

13 – Conclusão.

Baseado nas considerações acima, o Controle Interno verifica a necessidade das adequações em relação aos investimentos, tendo em vista o cenário na carteira de investimentos, entretanto é importante ressaltar que tais procedimentos estão sendo realizados.

Sabe-se ainda que, as gestões pelos setores nos meses analisados seguem com eficiência, segregação de funções, alcançando a efetividade necessária.

São Vicente, 31 de março de 2022.

Maythe Valeria Giangiullo de Lima
Controladora Interna