



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Controle Interno

Fevereiro de 2026

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Sumário

1 - Introdução	3
2 - Benefícios	4
3 - Recursos Humanos	6
3.1 - Folha de pagamento Aposentados e Pensionistas.....	6
3.2 - Folha de pagamento Ativos	6
3.3 - Prova de Vida Obrigatória dos Aposentados e Pensionistas.....	7
4 - Recepção	8
5 - Administração	9
5.1 - Compensação Previdenciária – COMPREV	9
5.2. - Contratos, Licitações e Compras	11
5.3 - Almoxarifado	11
5.4 - Patrimônio.....	12
6 - Jurídico	12
7 – Contabilidade	13
7.1 - Receitas.....	13
7.2 - Despesas.....	16
7.3 – Adiantamentos.....	16
8 - Financeiro	17
9 - Investimentos	17
10 - Comitê de Investimentos	19
10.1 – Política de Investimentos	20
11 - Conselho Fiscal e de Administração.....	20
12 - Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP).....	20
13 - Pró-Gestão RPPS	21
14 – Conclusão	22
15 - Disclaimer	23

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

1 - Introdução

O Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente está disciplinado na Lei Complementar Municipal nº 1017/2020, nos artigos 31, 70 e 74 da Constituição Federal de 1988, no artigo 59 da Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal e nos artigos 76 a 80 da Lei Federal 4320/64 – Lei que prevê controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

As análises procedidas pelo Controle Interno são diretamente com os setores pertencentes a autarquia, sendo todos disponibilizados via documentos, informações diretas e análises por amostragens, objetivando não somente a fiscalização preventiva, através da orientação e prestação de informações, esse relatório também objetiva complementarmente o cumprimento do item 3.1.4 – Estrutura de Controle Interno no que diz respeito a “avaliação da conformidade das áreas mapeadas e manualizadas”.

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, instituído pela Lei Complementar 384 de 25 de outubro de 2002, regulamentado pela Lei Complementar 606/2009 e Lei Complementar 635/2010.

Desde o ano de 2010, o IPRESV conta com a segregação de massas, instituída pela Lei Complementar 635/2010.

A segregação de massas deu-se pela necessidade de equilibrar o cálculo atuarial, em outras palavras, equilibrar os gastos com as aposentadorias e pensões do RPPS.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Desta forma, foram criados 2 (dois) Planos de Previdência, sendo o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário.

Em 1º de setembro de 2023, foi publicada a Lei Complementar nº 1.124, que dispõe sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente e sobre a reestruturação da segregação de massa de seguros.

O Instituto de Previdência conta em sua estrutura organizacional com Conselhos de Administração e Fiscal, Superintendência, Coordenadoria Geral, Coordenadoria de Investimentos, Controladoria Interna, Assessoria Jurídica, Diretoria de Administração, Diretoria de Benefícios, Diretoria de Contabilidade, Diretoria de Recursos Humanos, Diretoria Financeira.

O presente relatório apresenta uma análise feita do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, no mês de **Fevereiro de 2026**.

As análises apreciaram os acontecimentos entre os meses abrangendo as áreas de benefícios, recursos humanos, recepção, administração, COMPREV, jurídico, contabilidade, financeiro, investimentos, conselhos e comitê de investimentos.

2 - Benefícios

- Concessão de Benefícios

O IPRESV no mês de **fevereiro** concedeu um total de 19 aposentadorias, sendo 01 por invalidez, conforme tabela a seguir:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

NOME SERVIDOR	REGISTRO	DATA APOS	PROCESSO	PORTARIA	MASSA
KATIA DE CASSIA ELIAS	10533	01/02/2026	570/2022	17/2026	1
ROSELI ROSALINO DIAS DA SILVA ANGELINO	11420	01/02/2026	714/2025	12/2026	1
LUCIMAR GONCALVES RODRIGUES BENTO	13039	01/02/2026	887/2025	18/2026	1
GLEICE FARIA SCHMIDT GOMES CORREIA	13432	01/02/2026	726/2025	23/2026	1
ROSELAINÉ SILVA DUTRA	13538	01/02/2026	795/2025	24/2026	1
MARTA DA SILVA SOARES	13582	01/02/2026	562/2020	15/2026	1
RENATO DOS SANTOS ALGUZ	13671	01/02/2026	632/2025	19/2026	1
VALERIA RIECHELMANN RIBEIRO	13735	01/02/2026	776/2025	16/2026	1
MAYANA KELLY GONÇALVES SALLES	15077	01/02/2026	819/2025	07/2026	1
VALERIA MARQUES SANTOS	15727	01/02/2026	485/2025	11/2026	1
SIRLEI ROSA GARCIA	16052	01/02/2026	937/2024	10/2026	1
CELIA VILAR SERRA	16588	01/02/2026	797/2025	08/2026	1
LUCIVANEIA MARIA DE SOUZA ALVES	17501	01/02/2026	382/2025	21/2026	1
JANAINA PORFIRIO SANTOS MICHELS	17583	01/02/2026	668/2025	09/2026	1
DENISE RIBEIRO RUSSO DOS SANTOS	18102	01/02/2026	774/2024	14/2026	1
IRENE DE NAZARE SOARES VALENTIM	60357	01/02/2026	822/2025	22/2026	1
MARIA ISABEL ROCHA	61109	01/02/2026	545/2024	20/2026	1
DANIELA PERRI HORTALE	61603	01/02/2026	308/2025	13/2026	1
GISELDA MARIA ALVES	80139	09/02/2026	841/2009	06/2026	1

Foram concedidas 03 pensões no mês:

NOME BENEFICIÁRIO	REGISTRO	PROCESSO	PORTARIA
VICTOR HENRIQUE MONTES FANTINI	7.261	047/2026	025/2026
CRISTIANO MONTEIRO	7.262	071/2026	026/2026
ANA LUIZA DOS SANTOS SANTANA MONTEIRO	7.263	071/2026	026/2026

Não foram concedidas abono de permanência no mês, e também não tivemos pedido de revisão de proventos.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

E por fim, foram concedidas 05 Certidões de Tempo de Contribuição para os seguintes servidores:

PROCESSO	DATA	CERTIDÃO Nº	SERVIDOR
3338/2026-00	06/02/2026	001/2026	BRUNO FERREIRA DOS SANTOS
3177/2026-46	05/02/2026	003/2026	JOSCELINO QUEIROZ DE ANDRADE
2420/2026-17	23/02/2026	004/2026	NILTON SILVA NOVAES
4282/2026-01	05/02/2026	005/2026	CARLOS ALBERTO ALVES DE CAMARGO
6447/2026-17	23/02/2026	006/2026	CARLOS ALBERTO TAVARES DA SILVA

3 - Recursos Humanos

3.1 - Folha de pagamento Aposentados e Pensionistas

A folha de pagamento do IPRESV segue cronograma próprio para seu fechamento, entretanto quando necessário e amparada por lei, há possibilidade de suplementação da mesma.

Com base na folha de pagamento dos benefícios previdenciários, constatou-se, no mês em referência, a quantidade de 3.335 beneficiários, conforme demonstrativo a seguir:

Competência	Quantidade		Valor Bruto
	Aposentados	Pensionistas	
fev/26	2.768	567	R\$ 19.732.590,13

3.2 - Folha de pagamento Ativos

O controle da folha de pagamento dos ativos é feito pela Diretoria de Recursos Humanos.

Atualmente o RPPS conta com 22 servidores, compostos por servidores cedidos, comissionados e efetivos, divididos entre o Plano Financeiro e Plano Previdenciário, conforme demonstrativo a seguir:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Competência	Quantidade		Valor Bruto
	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	
fev/26	19	3	R\$ 203.788,26

A Diretoria de Recursos Humanos apresentou, os relatórios de folha de pagamento referente ao mês em análise:

INFORMAÇÕES PARA CONTROLE INTERNO - RH - Base FEVEREIRO/2026	
<i>Levantamento Residual (Saldo de Proventos/Pensão por Morte)</i>	Maria Aparecida De Souza Muniz(33014)
<i>Inclusão de Pensão Alimentícia</i>	-
<i>Atualização e cálculos de Pensão Alimentícia</i>	-
<i>Incluídos em Folha</i>	19 Aposentadorias voluntarias, 03 Pensão por morte
<i>Alterações por determinação judicial</i>	Reajuste do Valor Hora - Extra
<i>Recadastramento</i>	Não
<i>Houve cruzamento de dados SISOBI</i>	Não
<i>Quantidade de óbitos</i>	5
<i>Excluídos da Folha de Pagamento</i>	1
<i>Data de lançamento das parcelas de consignados</i>	13/02/2026
<i>Data de envio dos relatórios bancários e margens</i>	27/02/2026
<i>Data de envio de arquivo remessa Folha</i>	27/02/2026
<i>Data de Pagamento Folha</i>	27/02/2026
<i>Data de arquivo de remessa Abono Alimentação</i>	13/02/2026
<i>Data de pagamento Abono Alimentação</i>	13/02/2026
<i>Data do envio AUDESP</i>	16/03/2026
<i>Data do envio SEFIP/E-Social</i>	11/03/2026

3.3 - Prova de Vida Obrigatória dos Aposentados e Pensionistas

A Prova de Vida é um procedimento obrigatório para aposentados e pensionistas, realizado anualmente no mês de julho. Seu objetivo é garantir a continuidade e a regularidade no pagamento dos benefícios previdenciários.

Tal providência visa reforçar a atualização cadastral, mitigar riscos de inconsistências ou pagamentos indevidos e assegurar maior confiabilidade às

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

informações constantes na base de dados do Instituto, em consonância com as boas práticas de gestão e com os princípios que regem a Administração Pública.

Até o encerramento do mês de fevereiro, 02 (dois) segurados não haviam realizado a Prova de Vida, não foi obtido êxito nas tentativas de contato telefônico.

4 - Recepção

Setor que realiza os atendimentos aos servidores/segurados, tais como, informações, esclarecimento de dúvidas e agendamentos para atendimentos.

Nos meses analisados o setor executou as seguintes funções:

Competência	Atendimento			
	WhatsApp	E-mail	Presencial	Telefônico
fev/26	677	28	309	166

O principal canal de registro de demandas é o *WhatsApp*, o atendimento presencial e por e-mail, também atende as mesmas demandas, com a solicitação de informações para assuntos variados, como por exemplo; informações sobre pedido de isenção de imposto de renda, emissão de holerites, e/ou senha de acesso ao site, informações sobre prova de vida, informe de rendimentos, cópias de portarias, informações sobre bancos conveniados para consignados; bem como pedido de orientação para a realização de recadastramento, agendamento para contagem de tempo para aposentadoria, data de pagamento, informações de andamento de processos de aposentadoria, pensão por morte, pedidos de cópias de processo e declarações diversas e de planilha de valores, pedido de envio de Declaração de Licença sem Vencimentos, dúvidas sobre tempo idade e regras para requerer benefício bem como para o seu acompanhamento.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Fizeram o recebimento de Certidão de Tempo de Contribuição, vários ofícios, entre eles, Caixa de Saúde, Câmara Municipal, SINDSERV, SINTRAMEM, Associação dos Aposentados e Pensionistas da Pref. Munic. de São Vicente entre outros. Receberam outros requerimentos diversos.

5 - Administração

Setor responsável pelos atos administrativos do IPRESV. O setor realiza as atividades do COMPREV, emissão de portarias, certidões, declarações, almoxarifado, compras, contratos, patrimônio, Tribunal de Contas, entre outras atividades relatadas.

Foram publicadas as Aposentadorias e Pensões concedidas, no BOM – Boletim Oficial Eletrônico do Município.

COMPETÊNCIA	DATA DA PUBLICAÇÃO
FEVEREIRO	10/03/2026

5.1 - Compensação Previdenciária – COMPREV

O Instituto, por meio da Compensação Previdenciária, arrecadou, no mês, referente às competências novembro e dezembro de 2025, o valor de R\$ 1.082.845,73 (Um milhão, oitenta e dois mil, oitocentos e quarenta e cinco reais e setenta e três centavos), conforme demonstrado no Balancete Analítico do mês.

Nas planilhas a seguir, encontram-se os valores correspondente à competência Fevereiro, cujos recebimentos e pagamentos estão previstos para o mês de Abril, conforme relatórios apresentados.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

VALORES A RECEBER	
ORIGEM	COMPETÊNCIA
	FEVEREIRO
GUARAPARI	R\$ 1.593,10
SARANDI	R\$ 967,02
SÃO PAULO (CAPITAL)	R\$ 1.657,67
S. BERNARDO DO CAMPO	R\$ 2.171,31
DIVINÓPOLIS	R\$ 42,97
MARICA	R\$ 61,83
SÃO PAULO (ESTADO)	R\$ 10.178,58
ESTADO DE MINAS	R\$ 75,83
PERUIBE	R\$ 350,57
PRAIA GRANDE	R\$ 1.351,24
RGPS	R\$ 654.955,69
TOTAL	R\$ 673.405,81

VALORES A PAGAR	
ORIGEM	COMPETÊNCIA
	FEVEREIRO
GUARUJA	R\$ 1.214,13
CUBATÃO	R\$ 701,64
DEP.CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS.	R\$ 67,23
SANTA CATARINA	R\$ 5,62
SANTO ANDRÉ	R\$ 190,25
INDAIATUBA	R\$ 36,83
SERTAOZINHO	R\$ 41,36
RPPS UNIAO INSS	R\$ 59,77
SANTOS	R\$ 4.529,54
DIADEMA	R\$ 445,85
SÃO SEBASTIÃO	R\$ 2.533,30
GUARULHOS	R\$ 5,72
JOINVILLE	R\$ 102,31
TOTAL	R\$ 9.933,55

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

5.2. - Contratos, Licitações e Compras

No mês não ocorreram, novos contratos e renovações contratuais.

As contratações de serviços e compras de materiais utilizando a modalidade dispensa de licitações e inexigibilidade, conforme quadro a baixo:

- Compras e Serviços:

Credor	Processo	Modalidade	Assunto	Empenho	Data	Valor
ORLA DISTRIBUIDORA DE PRODUTOS EIRELI	60/2026	Dispensa de Licitação	Aquisição de materiais de limpeza e higiene	98/2026	03/02/2026	R\$ 3.171,74
NAYAH TRAVEL LTDA	114/2026	Dispensa de Licitação	Passagens aéreas e hospedagens	102/2026	10/02/2026	R\$ 4.150,00
ABIPEM - ASSOC. BRAS. DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	151/2026	Inexigibilidade	Inscrição no 8º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS - ABIPEM	106/2026	24/02/2026	R\$ 3.135,00

5.3 - Almoxarifado

O almoxarifado atende as orientações do TCESP, mensalmente as informações de entradas e saídas de materiais são efetuadas no sistema SUP, emitindo relatórios de inventários analíticos mensais e conferências periódicas dos materiais visando atender todos os departamentos de forma eficiente, prezando principalmente pela economia.

Almoxarifado		
	Entradas	Saídas
Fevereiro	R\$ 3.171,74	R\$ 3.063,63

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

5.4 - Patrimônio

O controle patrimonial, ocorre sempre que há necessidade de mudança de patrimônios na autarquia, baixa para inventário, bem como quando há aquisição de materiais permanentes.

Nos meses em análise nenhum bem foi adicionado ou desincorporado.

6 - Jurídico

A Assessoria Jurídica, possui as atividades de acompanhamento, defesa e cumprimento de decisões judiciais, permitindo a verificação e controle de suas ações.

O Departamento elaborou relatório detalhando as informações, verificamos o recebimento de 06 novas ações judiciais, sendo que quatro delas referem-se a 2025, contudo, conforme informado o processo foi recebido apenas em fevereiro, motivo pelo qual está relacionado neste relatório, sendo elas:

PROCESSO Nº	DATA	ASSUNTO
1007618-81.2025.8.26.0590	09/02/2026	Revisão de Benefício de Aposentadoria
1013583-40.2025.8.26.0590	10/02/2026	Ação de obrigação de fazer
1000769-59.2026.8.26.0590	13/02/2026	Ação de repetição de indébito
1012324-10.2025.8.26.0590	19/02/2026	Ação Civil Pública
1000853-60.2026.8.26.0590	20/02/2026	Ação Revisional de Aposentadoria
1013710-75.2025.8.26.0590	27/02/2026	Ação de Revisão de Proventos

Segundo os relatórios enviados, verificamos:

Mês	Acórdão	Sentença
Fevereiro	2	1

Também há informações referente aos despachos nos processos judiciais durante o mês.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Segundo constatado, em relatórios enviados, os Processos Administrativos estão com os devidos pareceres técnicos:

- Saldo de proventos e 13º salário;
- Pensão por morte;
- Isenção de Imposto de Renda;
- Contratos / Minuta;
- Andamento interno.

7 – Contabilidade

O Orçamento do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Vicente estabelecido na Lei nº 4705 de 15 de dezembro de 2025, onde estima a receita e fixa a despesa do Município para o exercício de 2026 foi fixado no valor de R\$ 263.667.616,00 (Duzentos e sessenta e três milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, seiscentos e dezesseis reais).

Foram apresentados documentos contábeis, relativos ao mês de Fevereiro, após examinar as demonstrações contábeis e orçamentárias verificamos:

7.1 - Receitas

Verificamos que o montante arrecadado até o mês foi de R\$ 41.085.270,32 (quarenta e um milhões, oitenta e cinco mil, duzentos e setenta reais e trinta e dois centavos) das receitas previstas em R\$ 263.667.616,00 (Duzentos e sessenta e três milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, seiscentos e dezesseis reais), conforme Balancete Analítico.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Constatou-se a regularidade dos lançamentos das receitas das contribuições previdenciárias patronal e dos servidores e suas adequações às normativas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, especialmente quanto a classificação segregada por fonte de recursos dos Planos: Financeiro, Previdenciário.

Verificou-se a regularidade dos lançamentos, registro das receitas de compensação previdenciária, rendimento das aplicações financeiras, e outras receitas.

No mês analisado, constatou-se que os repasses das Contribuições Previdenciárias de todos os órgãos vinculados ao RPPS encontravam-se devidamente adimplidos.

Não houve novos parcelamentos no mês, referente aos Termos de Parcelamento/Reparcelamento já firmados, posição dos parcelamentos:

Parcelamento nº	Plano	Valor Total Parcelado	Qtde parcelas	Qtde de parcelas devidas no exercício	Qtde de parcelas pagas até Fevereiro/2026
169/2018	Financeiro	R\$ 5.947.089,85	200	12 (95 a 106)	103
170/2018	Financeiro	R\$ 6.727.619,09	200	12 (95 a 106)	101
171/2018	Financeiro	R\$ 28.780.555,02	200	12 (95 a 106)	102
357/2018	Financeiro	R\$ 29.297.300,90	200	12 (95 a 106)	106
358/2018	Financeiro	R\$ 2.863.742,88	200	12 (95 a 106)	101
194/2019	Financeiro	R\$ 17.395.421,63	200	12 (82 a 93)	88
198/2019	Financeiro	R\$ 63.787.574,74	200	12 (82 a 93)	157
337/2023	Previdenciário	R\$ 19.239.386,26	60	12 (25 a 36)	26

De acordo com quadro abaixo, estão relacionadas as parcelas pagas no mês:

Parc. nº	Plano	Parcela	Venc.	Data Pagto	Recebido
170/18	Financeiro	96	28/02/2026	19/02/2026	R\$ 74.855,81
171/18	Financeiro	96	28/02/2026	19/02/2026	R\$ 320.230,89
357/18	Financeiro	102	30/08/2026	19/02/2026	R\$ 325.980,51
357/18	Financeiro	103	30/09/2026	19/02/2026	R\$ 325.980,51

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

357/18	Financeiro	104	30/10/2026	19/02/2026	R\$	325.980,51
357/18	Financeiro	105	30/11/2026	19/02/2026	R\$	325.980,51
358/18	Financeiro	96	28/02/2026	19/02/2026	R\$	31.863,82
194/19	Financeiro	83	28/02/2026	19/02/2026	R\$	177.716,85
169/18	Financeiro	96	28/02/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	97	31/03/2026	27/02/2026	R\$	66.394,68
169/18	Financeiro	98	30/04/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	99	31/05/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	100	30/06/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	101	31/07/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	102	31/08/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
169/18	Financeiro	103	30/09/2026	27/02/2026	R\$	66.171,13
170/18	Financeiro	97	31/03/2026	27/02/2026	R\$	75.108,70
170/18	Financeiro	98	30/04/2026	27/02/2026	R\$	74.855,81
170/18	Financeiro	99	31/05/2026	27/02/2026	R\$	74.855,81
170/18	Financeiro	100	30/06/2026	27/02/2026	R\$	74.855,81
170/18	Financeiro	101	31/07/2026	27/02/2026	R\$	74.855,81
171/18	Financeiro	97	31/03/2026	27/02/2026	R\$	321.312,75
171/18	Financeiro	98	30/04/2026	27/02/2026	R\$	320.230,89
171/18	Financeiro	99	31/05/2026	27/02/2026	R\$	320.230,89
171/18	Financeiro	100	30/06/2026	27/02/2026	R\$	320.230,89
171/18	Financeiro	101	31/07/2026	27/02/2026	R\$	320.230,89
171/18	Financeiro	102	31/08/2026	27/02/2026	R\$	320.230,89
357/18	Financeiro	106	30/12/2026	27/02/2026	R\$	325.980,51
358/18	Financeiro	97	31/03/2026	27/02/2026	R\$	31.971,47
358/18	Financeiro	98	30/04/2026	27/02/2026	R\$	31.863,82
358/18	Financeiro	99	31/05/2026	27/02/2026	R\$	31.863,82
358/18	Financeiro	100	30/06/2026	27/02/2026	R\$	31.863,82
358/18	Financeiro	101	30/07/2026	27/02/2026	R\$	31.863,82
194/19	Financeiro	84	31/03/2026	27/02/2026	R\$	178.344,83
194/19	Financeiro	85	30/04/2026	27/02/2026	R\$	177.716,85
194/19	Financeiro	86	31/05/2026	27/02/2026	R\$	177.716,85
194/19	Financeiro	87	30/06/2026	27/02/2026	R\$	177.716,85
194/19	Financeiro	88	31/07/2026	27/02/2026	R\$	177.716,85
377/23	Previdenciário	26	28/02/2026	27/02/2026	R\$	398.141,15
TOTAL					R\$	6.507.941,78

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

7.2 - Despesas

Verificando as despesas efetuadas no mês, constatamos a sua regularidade quanto ao aspecto formal, especialmente quanto a sua execução de empenho, liquidação e pagamento, conforme a Lei nº 4.320 de 1964 e a utilização correta dos Planos: Financeiro, Previdenciário.

Até o mês analisado os valores empenhados são de R\$ 41.206.419,19 (quarenta e um milhões, duzentos e seis mil, quatrocentos e dezenove reais e dezenove centavos), e o montante pago de R\$ 40.182.411,80 (quarenta milhões, cento e oitenta e dois mil, quatrocentos e onze reais e oitenta centavos).

Demonstramos, adiante, a situação das despesas administrativas:

Planos	Empenhadas até Fevereiro/2026	Liquidadas até Fevereiro/2026
Financeiro	R\$ 1.858.905,83	R\$ 861.233,94
Previdenciário	R\$ 37.070,99	R\$ 35.933,68
TOTAL	R\$ 1.895.976,82	R\$ 897.167,62

A diferença entre as despesas administrativas empenhadas e liquidadas no mês se dá referente a emissão de diversos empenhos por estimativa e global no começo do exercício.

7.3 – Adiantamentos

Os processos de adiantamento de despesas de pronto-atendimento foram realizados de acordo com a legislação atual, todos os adiantamentos foram realizados de forma unitária e constam as devidas prestações de contas anexas aos empenhos e a devolução de valores não utilizados.

Solicitante	Valor Solicitado	Data do Pagamento	Valor Utilizado	Valor Devolvido
Paolo Brígido da Fonseca	R\$ 1.000,00	27/02/2026	R\$ 546,95	R\$ 453,05

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

8 - Financeiro

A Diretoria Financeira, informou que todas as obrigações financeiras no mês e todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Foram efetuados os pagamentos da folha de pagamento dos aposentados, pensionistas, pensão alimentícia, ativos (IPRESV).

Envio de informações:

- Movimentação dos fundos de investimentos via Audesp;
- DIPR, DAIR, DREI via Cadprev;

9 - Investimentos

A Gestão dos investimentos se deu em atendimento à Resolução do Conselho Monetário Nacional de nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, que passa a vigorar a partir de 02 de fevereiro de 2026, bem como da Política de Investimentos do IPRESV para o mês em análise.

O Gestor dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social, Sr. Paolo Brigido da Fonseca, possui o CGRPPS válido (Certificado do Gestor de Regime Próprio de Previdência Social - APIMEC) e o Certificado de Dirigente de RPPS (DIRIG III) que certificam profissionais que atuam na área de investimentos de recursos nos Regimes Próprios de Previdência.

Todos os processos de investimentos foram analisados pela controladoria e estão de acordo com a legislação vigente e aderentes à política de Investimentos.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

A meta atuarial dos Investimentos para o exercício de 2026 prevê um retorno esperado de no mínimo o INPC + 5,27%.

Verifica-se, conforme demonstrado na tabela abaixo, que o acumulado até o mês de fevereiro teria como meta 1,76% e a rentabilidade acumulada alcançou 2,07%, sendo que analisando individualmente, no mês de janeiro foi cumprida a meta atuarial.

Rentabilidade da Carteira versus Meta Atuarial			
Ano	JAN (%)	FEV (%)	RENT. ANO
2026	1,30	0,76	2,07
INPC + 5,27%	0,82	0,93	1,76

Fonte: LDB Consultoria/I9Advisory

Os recursos financeiros estão distribuídos entre instituições devidamente credenciados, e são diariamente acompanhados pelo Coordenador de Investimentos e os membros do Comitê de Investimentos.

No mês foram feitas movimentações cotidianas de aplicação e resgates de taxa de administração para os pagamentos mensais. Além disso, foram efetuadas aplicações, seguindo as determinações do Comitê de Investimentos e aprovados pelo Conselho de Administração.

Foram aplicados o valor de R\$ 275.388,47 (duzentos e setenta e cinco mil, trezentos e oitenta e oito reais e quarenta e sete centavos), no Fundo Imobiliário SPX Galpões Logísticos, devido à chamada de capital realizada no dia 13/02/2026.

Em análise mensal, constata-se a seguinte formação da carteira de investimentos por tipo de segmento:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

EXTRATO CONSOLIDADO DE ATIVOS ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA

TIPO DE ATIVO	VALOR	% CARTEIRA
Títulos do Tesouro Nacional	R\$ 159.940.048,15	35,02%
Fundos e ETFs Renda Fixa 100% Títulos Públicos	R\$ 54.730.638,31	11,98%
Fundos ou ETFs de Renda Fixa	R\$ 45.215.854,55	9,90%
Ativos de Renda Fixa (Inst. Financeira)	R\$ 61.386.681,00	13,44%
FI RF - Crédito Privado	R\$ 17.777.189,93	3,89%
Total Renda Fixa	R\$ 339.050.411,94	74,23%

Fundos de Ações	R\$ 44.494.887,87	9,74%
Fundos de Ações - BDR	R\$ 2.495.758,91	0,55%
Total Renda Variável	R\$ 46.990.646,78	10,29%

Fundos de Investimento no Exterior	R\$ 15.815.429,53	3,46%
Total Investimentos no Exterior	R\$ 15.815.429,53	3,46%

Fundos Multimercados	R\$ 49.625.382,95	10,86%
Fundo de Participação	R\$ 4.164.671,66	0,91%
Total Investimentos Estruturados	R\$ 53.790.054,61	11,78%

Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ 1.101.553,88	0,24%
Total de Fundos Imobiliários	R\$ 1.101.553,88	0,24%

TOTAL INVESTIMENTOS	R\$ 456.748.096,74	100,00%
----------------------------	---------------------------	----------------

Fonte: LDB Consultoria/I9Advisory

10 - Comitê de Investimentos

Os Membros do Comitê de Investimentos se reuniram para tratar de assuntos referentes à análise e aprovação da Política de Investimentos 2026, elaborada pela Coordenadoria de Investimentos em 30 de janeiro de 2026, de acordo com a nova resolução do Conselho Monetário Nacional nº 5.272/2025.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

No mês foi realizada reunião Extraordinária, no dia 09 de fevereiro de 2026, cuja ata está disponível para consulta pública no site institucional, no link:
[https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/relatorios/2026/Ata28Comite
deinvestimentos.pdf](https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/relatorios/2026/Ata28Comitedeinvestimentos.pdf)

10.1 – Política de Investimentos

A Política de Investimentos de 2026, foi discutida e elaborada pelo Comitê de Investimentos e está disponível para consulta pública no site institucional.

[https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/politica/Politica202
62Res5272.pdf](https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/politica/Politica20262Res5272.pdf)

11 - Conselho Fiscal e de Administração

Cumprir informar que não houve realização de reunião dos Conselhos Fiscal e de Administração no mês em análise, tendo em vista que as reuniões ordinárias ocorrem em periodicidade bimestral.

Verifica-se, no mês analisado, a regularidade do pagamento para remuneração (Jetons) aos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, que preencham os requisitos previstos na Lei Complementar nº 1152 de 05/04/2024.

12 - Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)

O certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPREV, do Ministério da Economia – ME, que atesta que o ente público cumpriu os critérios e exigências estabelecidas na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

O CRP foi renovado em 02/12/2025 com validade até 31/05/2026.

 **MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São Vicente UF: SP
CNPJ Principal: 46.177.523/0001-09

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art. 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais.

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município.

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 02/12/2025
VÁLIDO ATÉ 31/05/2026



N.º 987121 - 249388

13 - Pró-Gestão RPPS

Foi comprovada após auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil que o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, preencheu os requisitos para obter a Certificação do Pró-Gestão Nível III emitido em 18 de junho de 2024, com validade até 13 de junho de 2027.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil certifica que a empresa:

**IPRESV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SÃO VICENTE**

Endereço: Rua José Gonçalves da Mota Júnior, N° 14, Bairro Vila Valença, São Vicente,
São Paulo, CEP 11.390-050

Representante Legal da Unidade: Marcelo Menegatti Dos Santos Cruz

Vinculado ao ente federativo do Município de São Vicente
Representante do Ente Federativo: Kayo Felipe Nachtajler Amado

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

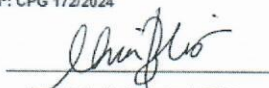
"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito
Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS n° 577/2017, obtendo a
certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil,
tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS 3.5, aprovado pela Portaria
SRPC/MPS n° 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a
partir do dia 17 de janeiro de 2024.

Validade do Certificado: 13/06/2027
Certificado N°: CPG 172/2024




Golânia, 18 de Junho de 2024
Av. Araguaia, n° 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leslie Vila Nova - Golânia - GO - CEP 74845-079

14 – Conclusão

Concluimos que a concessão de benefícios do mês, estão em conformidade com as normas estabelecidas na legislação, não foram identificadas irregularidades.

Em análise, as gestões de orçamentárias, contábeis, financeiras, patrimoniais e administrativas do IPRESV, referente ao mês de Fevereiro, foram

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

exercidas com eficiência, eficácia, alcançando a efetividade necessária, não tendo conhecimento de qualquer fato que desabone a conduta de qualquer servidor ou que comprometesse a gestão do Instituto de Previdência, que mantém em ordem os documentos e bens públicos.

São Vicente, 15 de abril de 2026.



Patricia Furlan Rodrigues
Controladora Interna

15 - Disclaimer

Este Relatório de Controle Interno foi preparado para uso exclusivo dos colaboradores do IPRESV, não podendo ser reproduzido, copiado ou distribuído por estes a qualquer pessoa, sem expressa autorização da Superintendência. As informações aqui contidas têm como objetivo avaliar a execução das atividades internas em atendimento a legislação e concessão de benefícios. Este é um documento fiel e reflete a execução e legalidade dos procedimentos internos sendo consubstanciado em informações coletadas por colaboradores internos, regulamentos internos e normativas do município que são de caráter confiáveis. As informações deste documento estão em consonância com as informações dispostas por atos normativos, entretanto, não substituem seus materiais de ordem oficial.