



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Relatório de Controle Interno

Março de 2026



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Sumário

1 - Introdução	3
2 - Benefícios	4
3 - Recursos Humanos	6
3.1 - Folha de pagamento Aposentados e Pensionistas.....	6
3.2 - Folha de pagamento Ativos	6
3.3 - Prova de Vida Obrigatória dos Aposentados e Pensionistas.....	7
4 - Recepção	8
5 - Administração	9
5.1 - Compensação Previdenciária – COMPREV	9
5.2. - Contratos, Licitações e Compras	11
5.3 - Almoxarifado	11
5.4 - Patrimônio.....	12
6 - Jurídico	12
7 – Contabilidade	13
7.1 - Receitas	13
7.2 - Despesas.....	15
7.3 – Adiantamentos.....	16
8 - Financeiro	17
9 - Investimentos	17
10 - Comitê de Investimentos	20
10.1 – Política de Investimentos	20
11 - Conselho Fiscal e de Administração.....	20
12 - Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP).....	21
13 - Pró-Gestão RPPS	22
14 – Conclusão	23
15 - Disclaimer.....	24

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

1 - Introdução

O Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente está disciplinado na Lei Complementar Municipal nº 1017/2020, nos artigos 31, 70 e 74 da Constituição Federal de 1988, no artigo 59 da Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal e nos artigos 76 a 80 da Lei Federal 4320/64 – Lei que prevê controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

As análises procedidas pelo Controle Interno são diretamente com os setores pertencentes a autarquia, sendo todos disponibilizados via documentos, informações diretas e análises por amostragens, objetivando não somente a fiscalização preventiva, através da orientação e prestação de informações, esse relatório também objetiva complementarmente o cumprimento do item 3.1.4 – Estrutura de Controle Interno no que diz respeito a “avaliação da conformidade das áreas mapeadas e manualizadas”.

O Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, instituído pela Lei Complementar 384 de 25 de outubro de 2002, regulamentado pela Lei Complementar 606/2009 e Lei Complementar 635/2010.

Desde o ano de 2010, o IPRESV conta com a segregação de massas, instituída pela Lei Complementar 635/2010.

A segregação de massas deu-se pela necessidade de equilibrar o cálculo atuarial, em outras palavras, equilibrar os gastos com as aposentadorias e pensões do RPPS.



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Desta forma, foram criados 2 (dois) Planos de Previdência, sendo o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário.

Em 1º de setembro de 2023, foi publicada a Lei Complementar nº 1.124, que dispõe sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente e sobre a reestruturação da segregação de massa de seguros.

O Instituto de Previdência conta em sua estrutura organizacional com Conselhos de Administração e Fiscal, Superintendência, Coordenadoria Geral, Coordenadoria de Investimentos, Controladoria Interna, Assessoria Jurídica, Diretoria de Administração, Diretoria de Benefícios, Diretoria de Contabilidade, Diretoria de Recursos Humanos, Diretoria Financeira.

O presente relatório apresenta uma análise feita do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, no mês de **Março de 2026**.

As análises apreciaram os acontecimentos entre os meses abrangendo as áreas de benefícios, recursos humanos, recepção, administração, COMPREV, jurídico, contabilidade, financeiro, investimentos, conselhos e comitê de investimentos.

2 - Benefícios

- Concessão de Benefícios

O IPRESV no mês de **Março** concedeu um total de 05 aposentadorias, sendo 01 por invalidez, conforme tabela a seguir:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

NOME SERVIDOR	REGISTRO	DATA APOS	PROCESSO	PORTARIA	MASSA
ADRIANA ASTOLFI DEL SANT	12294	01/03/2026	524/2025	34/2026	1
LUCIANA SERRANO SIMOES MATHEUS	12785	01/03/2026	870/2025	32/2026	1
SIMONE CORREIA DO NASCIMENTO	16562	01/03/2026	869/2025	30/2026	1
LUCIANA GARCIA LEME	17119	01/03/2026	936/2025	31/2026	1
LISIEUX JOSELI FERREIRA LEMOS LUCIO	9827	01/03/2026	940/2025	33/2026	1

Foram concedidas 04 pensões no mês:

NOME BENEFICIARIO	REGISTRO	PROCESSO	PORTARIA
CARLOS SERGIO PONTES DOS SANTOS	7264	142/26	35/26
VIVAN GALBIATI	7265	166/26	38/26
ROSA LOPES BERTINI	7266	201/26	41/26
ISMALIA RUTH SILVA VALERIO	7267	217/26	40/26

Foram concedidos 06 abonos de permanência no mês:

NOME SERVIDOR	REGISTRO	COMPET
SANDRA CHAVES DA SILVA DO NASCIMENTO	12.798	mar/26
VIVIANE GEROLAMO KAMIMURA	15.731	mar/26
ELIZABETE APARECIDA XAVIER	18.218	mar/26
ROSANA CARVALHO CAMPOS	61.787	mar/26
ANA PAULA SOUZA DE FREITAS	60.230	mar/26
IARA ESTER DA SILVA SANTOS	17.147	mar/26

Não tivemos pedido de revisão de proventos.

E por fim, foram concedidas 05 Certidões de Tempo de Contribuição para os seguintes servidores:

PROCESSO	DATA	CERTIDÃO Nº	SERVIDOR
3338/2026-00	06/02/2026	001/2026	BRUNO FERREIRA DOS SANTOS
3177/2026-46	05/02/2026	003/2026	JOSCELINO QUEIROZ DE ANDRADE
2420/2026-17	23/02/2026	004/2026	NILTON SILVA NOVAES
4282/2026-01	05/02/2026	005/2026	CARLOS ALBERTO ALVES DE CAMARGO
6447/2026-17	23/02/2026	006/2026	CARLOS ALBERTO TAVARES DA SILVA

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

3 - Recursos Humanos

3.1 - Folha de pagamento Aposentados e Pensionistas

A folha de pagamento do IPRESV segue cronograma próprio para seu fechamento, entretanto quando necessário e amparada por lei, há possibilidade de suplementação da mesma.

Com base na folha de pagamento dos benefícios previdenciários, constatou-se, no mês em referência, a quantidade de 3.328 beneficiários, conforme demonstrativo a seguir:

Competência	Quantidade		Valor Bruto
	Aposentados	Pensionistas	
mar/26	2.762	566	R\$ 20.479.450,96

3.2 - Folha de pagamento Ativos

O controle da folha de pagamento dos ativos é feito pela Diretoria de Recursos Humanos.

Atualmente o RPPS conta com 22 servidores, compostos por servidores cedidos, comissionados e efetivos, divididos entre o Plano Financeiro e Plano Previdenciário, conforme demonstrativo a seguir:

Competência	Quantidade		Valor Bruto
	Plano Financeiro	Plano Previdenciário	
mar/26	19	3	R\$ 209.203,83

A Diretoria de Recursos Humanos apresentou, os relatórios de folha de pagamento referente ao mês em análise:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

INFORMAÇÕES PARA CONTROLE INTERNO - RH - Base MARÇO/2026	
<i>Levantamento Residual (Saldo de Proventos/Pensão por Morte)</i>	Ivonete De Lara(13112), Paula Maria Oliveira De Souza(38970), Cleide Nocetti Cardoso(30326) Nair Maria Batista Sodre(4)
<i>Inclusão de Pensão Alimentícia</i>	-
<i>Atualização e cálculos de Pensão Alimentícia</i>	-
<i>Incluídos em Folha</i>	04 Aposentadorias voluntarias e 01 invalidez, 04 Pensões por morte
<i>Alterações por determinação judicial</i>	-
<i>Recadastramento</i>	Não
<i>Houve cruzamento de dados SISOB</i>	Não
<i>Quantidade de óbitos</i>	5
<i>Excluídos da Folha de Pagamento</i>	0
<i>Data de lançamento das parcelas de consignados</i>	16/03/2026
<i>Data de envio dos relatórios bancários e margens</i>	30/03/2026
<i>Data de envio de arquivo remessa Folha</i>	31/03/2026
<i>Data de Pagamento Folha</i>	31/03/2026
<i>Data de arquivo de remessa Abono Alimentação</i>	13/03/2026
<i>Data de pagamento Abono Alimentação</i>	13/03/2026
<i>Data do envio AUDESP</i>	15/04/2026
<i>Data do envio SEFIP/E-Social</i>	15/04/2026

3.3 - Prova de Vida Obrigatória dos Aposentados e Pensionistas

A Prova de Vida é um procedimento obrigatório para aposentados e pensionistas, realizado anualmente no mês de julho. Seu objetivo é garantir a continuidade e a regularidade no pagamento dos benefícios previdenciários.

Tal providência visa reforçar a atualização cadastral, mitigar riscos de inconsistências ou pagamentos indevidos e assegurar maior confiabilidade às informações constantes na base de dados do Instituto, em consonância com as boas práticas de gestão e com os princípios que regem a Administração Pública.

Até o encerramento do mês, 02 (dois) segurados não haviam realizado a Prova de Vida, não foi obtido êxito nas tentativas de contato telefônico.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

4 - Recepção

Setor que realiza os atendimentos aos servidores/segurados, tais como, informações, esclarecimento de dúvidas e agendamentos para atendimentos.

Nos meses analisados o setor executou as seguintes funções:

Competência	Atendimento			
	WhatsApp	E-mail	Presencial	Telefônico
mar/26	1575	82	971	490

O principal canal de registro de demandas é o *WhatsApp*, o atendimento presencial e por e-mail, também atende as mesmas demandas, com a solicitação de informações para assuntos variados, como por exemplo; informações sobre pedido de isenção de imposto de renda, emissão de holerites, e/ou senha de acesso ao site, informações sobre prova de vida, informe de rendimentos, cópias de portarias, informações sobre bancos conveniados para consignados; bem como pedido de orientação para a realização de recadastramento, agendamento para contagem de tempo para aposentadoria, data de pagamento, informações de andamento de processos de aposentadoria, pensão por morte, pedidos de cópias de processo e declarações diversas e de planilha de valores, pedido de envio de Declaração de Licença sem Vencimentos, dúvidas sobre tempo idade e regras para requerer benefício bem como para o seu acompanhamento.

Fizeram o recebimento de Certidão de Tempo de Contribuição, vários ofícios, entre eles, Caixa de Saúde, Câmara Municipal, SINDSERV, SINTRAMEM, Associação dos Aposentados e Pensionistas da Pref. Munic. de São Vicente entre outros. Receberam outros requerimentos diversos.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

5 - Administração

Setor responsável pelos atos administrativos do IPRESV. O setor realiza as atividades do COMPREV, emissão de portarias, certidões, declarações, almoxarifado, compras, contratos, patrimônio, Tribunal de Contas, entre outras atividades relatadas.

Foram publicadas as Aposentadorias e Pensões concedidas, no BOM – Boletim Oficial Eletrônico do Município.

COMPETÊNCIA	DATA DA PUBLICAÇÃO
Março	23/04/2026

5.1 - Compensação Previdenciária – COMPREV

O Instituto, por meio da Compensação Previdenciária, arrecadou, no mês, referente às competências novembro, dezembro de 2025 e janeiro de 2026, o valor de R\$ 1.099.944,61 (Um milhão, noventa e nove mil, novecentos e quarenta e quatro reais e sessenta e um centavos), conforme demonstrado no Balancete Analítico do mês.

Nas planilhas a seguir, encontram-se os valores correspondente à competência Março, cujos recebimentos e pagamentos estão previstos para o mês de Maio, conforme relatórios apresentados.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

VALORES A RECEBER	
ORIGEM	COMPETÊNCIA
	MARÇO
GUARAPARI	R\$ 1.593,10
SARANDI	R\$ 967,02
SÃO PAULO (CAPITAL)	R\$ 15.792,46
S. BERNARDO DO CAMPO	R\$ 2.171,31
DIVINÓPOLIS	R\$ 42,97
MARICA	R\$ 61,83
SÃO PAULO (ESTADO)	R\$ 10.178,58
ESTADO DE MINAS	R\$ 16.862,99
PERUIBE	R\$ 350,57
PRAIA GRANDE	R\$ 1.351,24
RGPS	R\$ 178.397,06
TOTAL	R\$ 227.769,13

VALORES A PAGAR	
ORIGEM	COMPETÊNCIA
	MARÇO
GUARUJA	R\$ 1.214,13
CUBATÃO	R\$ 701,64
DEP.CENTRAL.SERV.DE INATIVOS E PENS.	R\$ 67,23
SANTA CATARINA	R\$ 5,62
SANTO ANDRÉ	R\$ 190,25
INDAIATUBA	R\$ 36,83
SERTAOZINHO	R\$ 41,36
RPPS UNIAO INSS	R\$ 59,77
SANTOS	R\$ 10.665,86
DIADEMA	R\$ 445,85
SÃO SEBASTIÃO	R\$ 2.533,30
GUARULHOS	R\$ 5,72
JOINVILLE	R\$ 102,31
TOTAL	R\$ 16.069,87

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

5.2. - Contratos, Licitações e Compras

No mês ocorreram renovações contratuais e contratação de serviços e compras de materiais utilizando a modalidade dispensa de licitações e inexigibilidade, conforme quadro a baixo:

- Contratos e Aditamentos

Contrato nº	Empresa/Fornecedor	Termo Aditivo nº	Proc. Adm.	Modalidade	Valor Global	Início	Término
03/2022	VECTOR SISTEMAS DE SEGURANCA LTDA	04	167/2022	Dispensa de Licitação	R\$ 9.540,00	10/03/2026	09/03/2027
01/2025	GALAXY NETWORK LTDA	01	146/2025	Dispensa de Licitação	R\$ 63.918,12	10/03/2025	09/03/2027

- Compras e Serviços:

Credor	Processo	Modalidade	Assunto	Empenho	Data	Valor
NAYAH TRAVEL LTDA	230/2026	Dispensa de Licitação	Serviço de hospedagens em Campos do Jordão	141/2026	18/03/2026	R\$ 6.675,00
ASSOCIACAO PAULISTA DE ENTIDADES DE PREVIDENCIA MUNICIPAL	240/2026	Inexigibilidade	Inscrições nono 22º Congresso Estadual de Previdência da APEPREM	146/2026	25/03/2026	R\$ 5.700,00
MOVIDA LOCAÇÃO DE VEICULOS S.A	283/2026	-	Locação de veículo	172/2026	31/03/2026	R\$ 1.074,39

5.3 - Almoxarifado

O almoxarifado atende as orientações do TCESP, mensalmente as informações de entradas e saídas de materiais são efetuadas no sistema SUP, emitindo relatórios de inventários analíticos mensais e conferências periódicas dos materiais visando atender todos os departamentos de forma eficiente, prezando principalmente pela economia.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Almoxarifado		
	Entradas	Saídas
Março	R\$ -	R\$ 4.017,06

5.4 - Patrimônio

O controle patrimonial, ocorre sempre que há necessidade de mudança de patrimônios na autarquia, baixa para inventário, bem como quando há aquisição de materiais permanentes.

Nos meses em análise nenhum bem foi adicionado ou desincorporado.

6 - Jurídico

A Assessoria Jurídica, possui as atividades de acompanhamento, defesa e cumprimento de decisões judiciais, permitindo a verificação e controle de suas ações.

O Departamento elaborou relatório detalhando as informações, verificamos o recebimento de 05 novas ações judiciais, sendo que uma delas referem-se a 2025, contudo, conforme informado o processo foi recebido apenas em março, motivo pelo qual está relacionado neste relatório, sendo elas:

PROCESSO Nº	DATA	ASSUNTO
1001093-49.2026.8.26.0590	03/03/2026	Ação Ordinária
1007556-41.2025.8.26.0590	18/03/2026	Ação de Obrigação de Fazer
1001628-75.2026.8.26.0590	25/03/2026	Revisão de Aposentadoria
1000088-89.2026.8.26.0590	26/03/2026	Ação de Obrigação de Fazer
1000769-59.2026.8.26.0590	27/03/2026	Ação de Repetição de Indébito

Segundo os relatórios enviados, verificamos:

Mês	Acordão	Sentença
Março	1	3

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Também há informações referente aos despachos nos processos judiciais durante o mês.

Segundo constatado, em relatórios enviados, os Processos Administrativos estão com os devidos pareceres técnicos:

- Saldo de proventos e 13º salário;
- Pensão por morte;
- Isenção de Imposto de Renda;
- Contratos / Minuta;
- Andamento interno.

7 – Contabilidade

O Orçamento do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de São Vicente estabelecido na Lei nº **4705 de 15 de dezembro de 2025**, onde estima a receita e fixa a despesa do Município para o exercício de 2026 foi fixado no valor de R\$ 263.667.616,00 (Duzentos e sessenta e três milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, seiscentos e dezesseis reais).

Foram apresentados documentos contábeis, relativos ao mês de Março, após examinar as demonstrações contábeis e orçamentárias verificamos:

7.1 - Receitas

Verificamos que o montante arrecadado até o mês foi de R\$ 66.631.387,12 (sessenta e seis milhões, seiscentos e trinta e um mil, trezentos e oitenta e sete reais e doze centavos) das receitas previstas em R\$ 263.667.616,00 (Duzentos e sessenta e

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

três milhões, seiscentos e sessenta e sete mil, seiscentos e dezesseis reais), conforme Balancete Analítico.

Constatou-se a regularidade dos lançamentos das receitas das contribuições previdenciárias patronal e dos servidores e suas adequações às normativas do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, especialmente quanto a classificação segregada por fonte de recursos dos Planos: Financeiro, Previdenciário.

Verificou-se a regularidade dos lançamentos, registro das receitas de compensação previdenciária, rendimento das aplicações financeiras, e outras receitas.

No mês analisado, constatou-se que os repasses das Contribuições Previdenciárias de todos os órgãos vinculados ao RPPS encontravam-se devidamente adimplidos.

Não houve novos parcelamentos no mês, referente aos Termos de Parcelamento/Reparcelamento já firmados, posição dos parcelamentos:

Parcelamento nº	Plano	Valor Total Parcelado	Qtde parcelas	Qtde de parcelas devidas no exercício	Qtde de parcelas pagas até Março/2026
169/2018	Financeiro	R\$ 5.947.089,85	200	12 (95 a 106)	106
170/2018	Financeiro	R\$ 6.727.619,09	200	12 (95 a 106)	106
171/2018	Financeiro	R\$ 28.780.555,02	200	12 (95 a 106)	106
357/2018	Financeiro	R\$ 29.297.300,90	200	12 (95 a 106)	106
358/2018	Financeiro	R\$ 2.863.742,88	200	12 (95 a 106)	103
194/2019	Financeiro	R\$ 17.395.421,63	200	12 (82 a 93)	91
198/2019	Financeiro	R\$ 63.787.574,74	200	12 (82 a 93)	168
337/2023	Previdenciário	R\$ 19.239.386,26	60	12 (25 a 36)	27

De acordo com quadro abaixo, estão relacionadas as parcelas pagas no mês:

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

Parc. n°	Plano	Parcela	Venc.	Data Pagto	Recebido
169/18	Financeiro	104	31/10/2026	18/03/2026	R\$ 66.765,60
169/18	Financeiro	105	30/11/2026	18/03/2026	R\$ 66.765,60
169/18	Financeiro	106	31/12/2026	18/03/2026	R\$ 66.765,60
170/18	Financeiro	102	31/08/2026	18/03/2026	R\$ 75.528,30
170/18	Financeiro	103	30/09/2026	18/03/2026	R\$ 75.528,30
170/18	Financeiro	104	31/10/2026	18/03/2026	R\$ 75.528,30
170/18	Financeiro	105	30/11/2026	18/03/2026	R\$ 75.528,30
170/18	Financeiro	106	31/12/2026	18/03/2026	R\$ 75.528,30
171/18	Financeiro	103	30/09/2026	18/03/2026	R\$ 323.107,79
171/18	Financeiro	104	31/10/2026	18/03/2026	R\$ 323.107,79
171/18	Financeiro	105	30/11/2026	18/03/2026	R\$ 323.107,79
171/18	Financeiro	106	31/12/2026	18/03/2026	R\$ 323.107,79
358/18	Financeiro	102	30/08/2026	18/03/2026	R\$ 32.150,09
358/18	Financeiro	103	30/09/2026	18/03/2026	R\$ 32.150,09
194/19	Financeiro	89	30/08/2026	31/03/2026	R\$ 179.345,23
194/19	Financeiro	90	30/09/2026	31/03/2026	R\$ 179.345,23
194/19	Financeiro	91	30/10/2026	31/03/2026	R\$ 179.345,23
198/19	Financeiro	158	30/05/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	159	30/06/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	160	30/07/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	161	30/08/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	162	30/09/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	163	30/10/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	164	30/11/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	165	30/12/2032	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	166	30/01/2033	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	167	28/02/2033	31/03/2026	R\$ 657.644,15
198/19	Financeiro	168	30/03/2033	31/03/2026	R\$ 657.644,15
377/2023	Previdenciário	27	30/03/2026	31/03/2026	R\$ 402.122,90
TOTAL					R\$ 10.108.913,88

7.2 - Despesas

Verificando as despesas efetuadas no mês, constatamos a sua regularidade quanto ao aspecto formal, especialmente quanto a sua execução de empenho,

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

liquidação e pagamento, conforme a Lei nº 4.320 de 1964 e a utilização correta dos Planos: Financeiro, Previdenciário.

Até o mês analisado os valores empenhados são de R\$ 62.006.848,99 (sessenta e dois milhões, seis mil, oitocentos e quarenta e oito reais e noventa e nove centavos), e o montante pago de R\$ 61.014.690,02 (sessenta e um milhões, quatorze mil, seiscentos e noventa reais e dois centavos).

Demonstramos, adiante, a situação das despesas administrativas:

Planos	Empenhadas até Março/2026	Liquidadas até Março/2026
Financeiro	R\$ 2.248.397,29	R\$ 1.303.765,95
Previdenciário	R\$ 58.300,14	R\$ 57.175,91
TOTAL	R\$ 2.306.697,43	R\$ 1.360.941,86

A diferença entre as despesas administrativas empenhadas e liquidadas no mês se dá referente a emissão de diversos empenhos por estimativa e global.

7.3 – Adiantamentos

Os processos de adiantamento de despesas de pronto-atendimento foram realizados de acordo com a legislação atual, todos os adiantamentos foram realizados de forma unitária e constam as devidas prestações de contas anexas aos empenhos e a devolução de valores não utilizados.

Solicitante	Valor Solicitado	Data do Pagamento	Valor Utilizado	Valor Devolvido
Paolo Brigido da Fonseca	R\$ 3.000,00	02/03/2026	R\$ 2.219,75	R\$ 780,25

O valor correspondente ao adiantamento recebido, refere-se à participação de servidores no:



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

- 8º Congresso Brasileiro de Investimentos da ABIPEM, em Florianópolis Santa Catarina, nos dias 04 a 06 de março/2026.

8 - Financeiro

A Diretoria Financeira, informou que todas as obrigações financeiras no mês e todos os fornecedores foram pagos dentro das datas previstas, constatando-se atendimento à ordem cronológica dos pagamentos.

Foram efetuados os pagamentos da folha de pagamento dos aposentados, pensionistas, pensão alimentícia, ativos (IPRESV).

Envio de informações:

- Movimentação dos fundos de investimentos via AudeSp;
- DIPR, DAIR, DREI via Cadprev;

9 - Investimentos

A Gestão dos investimentos se deu em atendimento à Resolução do Conselho Monetário Nacional de nº 5.272, de 18 de dezembro de 2025, que passou a vigorar a partir de 02 de fevereiro de 2026, bem como da Política de Investimentos do IPRESV para o mês em análise.

O Gestor dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Social, Sr. Paolo Brígido da Fonseca, possui o CGRPPS válido (Certificado do Gestor de Regime Próprio de Previdência Social - APIMEC) e o Certificado de Dirigente de RPPS (DIRIG III) que certificam profissionais que atuam na área de investimentos de recursos nos Regimes Próprios de Previdência.

Todos os processos de investimentos foram analisados pela controladoria e estão de acordo com a legislação vigente e aderentes à política de Investimentos.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

A meta atuarial dos Investimentos para o exercício de 2026 prevê um retorno esperado de no mínimo o INPC + 5,27%.

Verifica-se, conforme demonstrado na tabela abaixo, que o acumulado até o mês de março teria como meta 3,15% e a rentabilidade acumulada alcançou 2,19%, sendo que analisando individualmente, no mês de janeiro foi cumprida a meta atuarial.

Rentabilidade da Carteira versus Meta Atuarial				
Ano	JAN (%)	FEV (%)	MAR (%)	RENT. ANO
2025	1,30	0,76	0,11	2,19
INPC + 5,27%	0,82	0,93	1,36	3,15

Fonte: LDB Consultoria/I9Advisory

Os recursos financeiros estão distribuídos entre instituições devidamente credenciados, e são diariamente acompanhados pelo Coordenador de Investimentos e os membros do Comitê de Investimentos.

No mês foram feitas movimentações cotidianas de aplicação e resgates de taxa de administração para os pagamentos mensais. Além disso, foram efetuadas aplicações, seguindo as determinações do Comitê de Investimentos e aprovados pelo Conselho de Administração.

Foram aplicados R\$ 94.210,12 (noventa e quatro mil, duzentos e dez reais e doze centavos) no fundo Kinea Equity Infra, R\$ 100.000,00 no fundo XP Infra V Feeder, e R\$ 102.000,00 no fundo Vinci Capital Partners IV Feeder.

No mês em análise, em decorrência do vencimento das Letras Financeiras da XP e do Banco Daycoval, permaneceu o montante de R\$ 15.282.574,91 (quinze milhões, duzentos e oitenta e dois mil, quinhentos e setenta e quatro reais e noventa e um centavos) na conta corrente do IPRESV junto à XP Investimentos, valor este que

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

constou como disponibilidade financeira na carteira de investimentos, tendo em vista que, até o fechamento do período, ainda não havia sido realizada nova aplicação financeira. Ressalta-se que, no início do mês subsequente, o valor integral foi devidamente aplicado no fundo Itaú Alocação Dinâmica.

Em análise mensal, constata-se a seguinte formação da carteira de investimentos por tipo de segmento:

EXTRATO CONSOLIDADO DE ATIVOS ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA

TIPO DE ATIVO	VALOR	% CARTEIRA
Fundos e ETFs Renda Fixa 100% Títulos Públicos	R\$ 53.434.179,64	12,15%
Títulos do Tesouro Nacional	R\$ 162.227.334,69	36,88%
Fundos ou ETFs de Renda Fixa	R\$ 45.557.565,01	10,36%
Ativos de Renda Fixa (Inst. Financeira)	R\$ 46.835.321,75	10,65%
FI RF - Crédito Privado	R\$ 17.989.620,86	4,09%
Total Renda Fixa	R\$ 326.044.021,95	74,12%
Fundos de Ações	R\$ 42.765.504,04	9,72%
Fundos de Ações - BDR	R\$ 2.395.412,36	0,56%
Total Renda Variável	R\$ 45.160.916,40	10,27%
Fundos de Investimento no Exterior	R\$ 14.833.732,76	3,37%
Total Investimentos no Exterior	R\$ 14.833.732,76	3,37%
Fundos Multimercados	R\$ 47.899.514,55	10,89%
Fundo de Participação	R\$ 4.846.083,59	1,10%
Total Investimentos Estruturados	R\$ 52.745.598,14	11,99%
Fundo de Investimento Imobiliário	R\$ 1.101.553,88	0,25%
Total de Fundos Imobiliários	R\$ 1.101.553,88	0,25%
TOTAL INVESTIMENTOS	R\$ 439.885.823,13	100,00%

Fonte: LDB Consultoria/I9Advisory

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

10 - Comitê de Investimentos

Os Membros do Comitê de Investimentos reúnem-se para tratar de assuntos referentes as recomendações de alocações e regatas nos investimentos financeiros e se estão de acordo com a Política de Investimentos para o exercício de 2026, sendo auxiliados pela Consultoria da LDB – Consultaria Financeira.

10.1 – Política de Investimentos

A Política de Investimentos de 2026, foi discutida e elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho de Administração do IPRESV na reunião presencial, que ocorreu em 24/03/2026, e está disponível para consulta pública no site institucional.

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/politica/Politica20262Res5272.pdf>

11 - Conselho Fiscal e de Administração

No mês em análise, os Conselhos Fiscal e de Administração se reuniram presencialmente no dia 24 de março de 2026 nas dependências do Instituto.

As reuniões realizadas estão registradas em Atas dos Conselhos Fiscal e Administrativo as quais são publicadas no site do Instituto.

Conselho Fiscal

-109º Reunião Ordinária, link:

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/conselho-fiscal/ATA109.pdf>

Conselho de Administração

- 112º Reunião Ordinária, link:



Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

<https://www.ipresv.sp.gov.br/downloads/investimentos/conselhoadministrativo/ATA112CA.pdf>

As Demonstrações Financeiras e investimentos foram apresentadas para análise e deliberação, dos atos praticados pela Unidade Gestora.

Verifica-se, no mês analisado, a regularidade do pagamento para remuneração (Jetons) aos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, que preencham os requisitos previstos na Lei Complementar nº 1152 de 05/04/2024.

12 - Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)

O certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPREV, do Ministério da Economia – ME, que atesta que o ente público cumpriu os critérios e exigências estabelecidas na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

O CRP foi renovado em 02/12/2025 com validade até 31/05/2026.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

 **MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: São Vicente UF: SP
CNPJ Principal: 46.177.523/0001-09

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município.

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 02/12/2025
VÁLIDO ATÉ 31/05/2026



N.º 987121 - 249388

13 - Pró-Gestão RPPS

Foi comprovada após auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil que o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente, preencheu os requisitos para obter a Certificação do Pró-Gestão Nível III emitido em 18 de junho de 2024, com validade até 13 de junho de 2027.

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil certifica que a empresa:

**IPRESV - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE SÃO VICENTE**

Endereço: Rua José Gonçalves da Mota Júnior, Nº 14, Bairro Vila Valença, São Vicente,
São Paulo, CEP 11.390-050

Representante Legal da Unidade: Marcelo Menegatti Dos Santos Cruz

Vinculado ao ente federativo do Município de São Vicente
Representante do Ente Federativo: Kayo Felype Nachtajler Amado

Implantou os requisitos do

PRÓ-GESTÃO RPPS

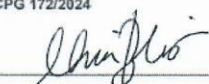
"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito
Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 577/2017, obtendo a
certificação institucional no

Nível III

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil - ICQ Brasil,
tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pró-Gestão RPPS 3.5, aprovado pela Portaria
SRPC/MPS nº 79, de 15/01/2024, publicada no DOU do dia 17/01/2024, Seção 1, com vigência a
partir do dia 17 de janeiro de 2024.

Validade do Certificado: 13/06/2027
Certificado Nº: CPG 172/2024




Goiania, 18 de Junho de 2024
Av. Araguaia, nº 1544, Ed. Albano Franco,
St. Leste Vila Nova - Goiânia - GO - CEP 74445-070

14 – Conclusão

Concluímos que a concessão de benefícios do mês, estão em conformidade com as normas estabelecidas na legislação, não foram identificadas irregularidades.

Em análise, as gestões de orçamentárias, contábeis, financeiras, patrimoniais e administrativas do IPRESV, referente ao mês de Março, foram

Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de São Vicente

exercidas com eficiência, eficácia, alcançando a efetividade necessária, não tendo conhecimento de qualquer fato que desabone a conduta de qualquer servidor ou que comprometesse a gestão do Instituto de Previdência, que mantém em ordem os documentos e bens públicos.

São Vicente, 20 de maio de 2026.



Patricia Furlan Rodrigues
Controladora Interna

15 - Disclaimer

Este Relatório de Controle Interno foi preparado para uso exclusivo dos colaboradores do IPRESV, não podendo ser reproduzido, copiado ou distribuído por estes a qualquer pessoa, sem expressa autorização da Superintendência. As informações aqui contidas têm como objetivo avaliar a execução das atividades internas em atendimento a legislação e concessão de benefícios. Este é um documento fiel e reflete a execução e legalidade dos procedimentos internos sendo consubstanciado em informações coletadas por colaboradores internos, regulamentos internos e normativas do município que são de caráter confiáveis. As informações deste documento estão em consonância com as informações dispostas por atos normativos, entretanto, não substituem seus materiais de ordem oficial.