

PLANO DE AÇÃO IPRESV 2022

ITEM DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-2025	O QUE?	POR QUE?	QUANDO?		STATUS
			INÍCIO	FIM	
1. Implantação do Programa de Educação Previdenciária	Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros	Para fornecer conhecimento geral sobre a autarquia e sua missão	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios	Para propiciar aos servidores conhecimento profundo e atualização constante	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Treinamentos específicos por setor de atuação	Para capacitar os servidores do IPRESV, propiciando excelência no atendimento, em todas as áreas de atuação da autarquia	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Treinamento dos membros de órgãos colegiados	Para capacitar os membros dos conselhos e comitês de modo a torná-los aptos a colaborar com a gestão da autarquia	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Audiência Pública	Para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial	nov/22	dez/22	1 vez ao ano
2. Implantação do Programa de Preparação para Aposentadoria	Chamamento dos segurados em condições de aposentar nos próximos 2 anos	Para orientar o segurado no processo de decisão quanto aos enquadramentos para sua aposentadoria, apresentação da autarquia e dos programas de educação previdenciária e de preparação para a aposentadoria	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade mensal
	Cursos, palestras e material de apoio com temas como previdência, finanças, geração de renda e qualidade de vida	Para disseminação de conhecimentos e embasamento das ações de educação e preparação para aposentadoria	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade mensal
3. Ampliação do acesso às informações do IPRESV	Atualização do site	Para que os segurados ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes conheçam o IPRESV e possam se comunicar de forma mais rápida	jan/22	dez/22	Frequente
	Criação de material para redes sociais (Whatsapp, Facebook, Instagram e YouTube)	Para permitir uma melhor interação com todos os segurados	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade semanal
4. Criação e disponibilização de aplicativo para simulação de benefício previdenciário	Aplicativo similar ao "Meu INSS"	Para permitir ao segurado simular seu benefício com base nas informações disponíveis e auxiliar no seu processo de decisão acerca da aposentadoria	em fase de aperfeiçoamento até dez 22		
5. Implantação do IPRESV Digital	São Vicente sem papel	Curso organizado pelo município afim da redução do uso de papel e aderência aos processos digitais	mar/22	jul/22	Prevista periodicidade mensal
	Abertura de processo interno	Para proporcionar aplicabilidade do mesmo sistema e uso do São Vicente sem papel	ago/22	nov/22	condicionado ao item 5.2
	Contratação de empresa	Para formalizar a digitalização dos documentos impressos, otimizar a gestão do ipresv, reduzir os custos com material e diminuir o impacto ambiental por meio da sustentabilidade	nov/22	dez/22	depende de dotação orçamentária
6. Acompanhamento das aplicações financeiras	Acompanhamento do cenário econômico e legislação específica	Para promover as ações necessárias à obtenção da meta atuarial traçada para o período e no longo prazo para manutenção da saúde financeira da autarquia	jan/22	dez/22	Frequente
7. Reestruturação interna	Concurso Público	Para contratação de servidores efetivos ao quadro do IPRESV	out/21	dez/22	condicionado à contratação de empresa para realização do certame
	Adequação das funções internas	Para otimizar os serviços da autarquia, identificando as tarefas por área de atuação, determinando competências e prazos	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Capacitação de dirigentes, gestores e conselheiros.	Para atender às necessidades da autarquia, da Secretaria de Previdência e Tribunal de Contas quanto ao nível de certificação de membros de conselhos e comitê de investimentos	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
	Análise interna para estabelecer estrutura necessária para atender às exigências legais do RPPS	Para a preparação de Concurso público para formação de quadro de servidores para o IPRESV	jan/22	dez/22	Prevista periodicidade TRIMESTRAL
8. Obtenção do Nível IV do Pró-Gestão	Observação e acompanhamento dos quesitos para obtenção do Nível II	Melhoria da gestão do IPRESV e obtenção da meta de obter excelência até 2025	jan/22	dez/22	Frequente